# Публичное акционерное общество
# «САРОВБИЗНЕСБАНК»

**Предварительно утвержден**
**Советом директоров**
**ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»**
**Протокол № 3 от 15.04.2016**

**Утвержден**
**Общим собранием акционеров**
**ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»**
**Протокол № 1 от 09.06.2016**

# Годовой отчет
# ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»
## за 2015 год

Достоверность данных Годового отчета подтверждена ревизионной комиссией
Председатель ревизионной комиссии Карасева Е.В. _____

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Положения Банка России от 30.12.2014г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»

**САРОВ 2016**

## Содержание:


1. Общие сведения о Банке
2. Сведения о положении ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в отрасли
3. Сведения о приоритетных направлениях деятельности ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»
4. Отчет Совета директоров о результатах развития ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» по приоритетным направлениям деятельности.
5. Перспективы развития ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
6. Информация об объеме каждого из использованных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году видов энергетических ресурсов .
7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
9. Перечень совершенных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году крупных сделок.
10. Перечень совершенных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.
11. Состав Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
12. Сведения о Президенте ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», и членах Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
13. Основные положения политики ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов в 2015 году. Сведения о размере вознаграждения органов управления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
14. Сведения о политике Банка в области охраны окружающей среды и экологической политике Банка.
15. Сведения о социальном развитии, охране здоровья работников, их профессиональном обучении, обеспечении безопасности труда.
16. Сведения о соблюдении ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» Кодекса корпоративного поведения.
17. Сведения о чистых активах ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» (показатели, характеризующие динамику изменения стоимости чистых активов и уставного капитала Банка за три последних завершенных года, включая 2015 год).
18. Существенные аспекты взаимоотношения с внешними аудиторами.
19. Иная информация, предусмотренная Уставом.

**Уважаемые акционеры, члены совета директоров, коллеги, партнеры и клиенты!**

На протяжении всего 2015 года, ставшего достаточно сложным периодом для экономики нашей страны в целом, а также для банковского сектора России в частности, ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» удалось продемонстрировать позитивную динамику развития и существенно улучшить ряд финансовых показателей, в том числе основной из них – объем полученной прибыли. Банк нарастил объем депозитного портфеля, приумножил клиентскую базу как в розничном, так и в корпоративном сегментах.

Основной акцент в 2015 году в работе Саровбизнесбанка был сделан на повышение эффективности территориальных подразделений и оптимизации операционных расходов организации.

Система принятия решений в области рисков была существенно перестроена с целью снижения стоимости риска для новых кредитных продуктов.

Большое внимание, как и в предыдущие годы, Банк концентрировал на улучшении клиентского сервиса, активном развитии технологических платформ, обновлении IT-инфраструктуры. Наличие собственных Процессингового центра и персонализационного бюро позволило Банку в 2015 году получить дополнительные конкурентные преимущества на рынке банковских карт.

Все это создает устойчивую базу для поступательного улучшения уровня клиентского обслуживания.

В соответствии с требованиями действующего законодательства, в отчетном году Банк преобразован в Публичное акционерное общество.

ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» был и остается надежным финансовый партнером для розничных и корпоративных клиентов, делом оправдывает их доверие.

И в нынешних непростых макроэкономических обстоятельствах наш Банк уверенно смотрит в будущее и готов к продолжению взаимовыгодного сотрудничества со своими клиентами и партнерами.

Председатель Совета директоров В.В.Барчук

Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» И.А.Алушкина

## 1. Общие сведения о Банке.

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество "САРОВБИЗНЕСБАНК"

Юридический адрес: Россия, 607189, Нижегородская область, город Саров, ул.Силкина, д.13.

В связи с изменением гражданского законодательства РФ ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015г. было переименовано в ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и были получены новые лицензии:

- генеральная лицензия № 2048 на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте юридических и физических лиц без ограничения срока действия, выдана Банком России 28.08.2015;
- лицензия № 2048 на осуществление банковских операций с драгоценными металлами без ограничения срока действия, выдана Банком России 28.08.2015.

По состоянию на 01.01.2016г. ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» имеет 2 обособленных и 68 внутренних структурных подразделения, в том числе:

Головной офис Банка:

| Внутренние структурные подразделения: | |
|---|---|
| операционных касс вне кассового узла | - 5 |
| дополнительных офисов | - 61 |
| операционных офисов | - 1 |

Обособленные подразделения Банка:

1. Московский филиал

внутренние структурные подразделения филиала:

| | |
|---|---|
| операционных офисов | - 1 |

2. Сыктывкарский филиал

внутренние структурные подразделения филиала: нет

Представленная отчетность описывает отчетный период с 01.01.15г. по 31.12.15г.

Для пересчета иностранных валют приняты официальные курсы рубля Российской Федерации к иностранным валютам и учетные цены на аффинированные драгоценные металлы, установленные Центральным банком Российской Федерации на отчетную дату.

ПАО "САРОВБИЗНЕСБАНК" по состоянию на 01.01.2016г. не входит в состав банковской группы.

Банк является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц с 01.10.2004 г. под номером 31.

Банк осуществляет раскрытие информации в сети Интернет на сайтах www.sbbank.ru и http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=5254004350.

### История Банка

ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» было зарегистрировано 28 августа 1992 года в форме Закрытого акционерного общества. В 2000 году ЗАО преобразовано в ОАО. В 2015 году ОАО преобразовано в ПАО.

С 2003 года – член международной системы VISA, активно внедряет зарплатные проекты с использованием банковских карт.

С 2003 году банк перешел на новое программное обеспечение фирмы «Центр финансовых технологий – BankObjectSystem» и ввел новую услугу – обслуживание счетов клиентов через систему Faktura.ru (Интернет-клиент-банк).

В сентябре 2004 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» первым из нижегородских кредитных учреждений по решению Комитета банковского надзора Банка России было включено в систему страхования вкладов.

В декабре 2005 года произошла реорганизация ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» путем присоединения ОАО «НСКБ «Гарантия». На базе ОАО «НСКБ «Гарантия» образован нижегородский филиал «Гарантия» ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

В мае 2006 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК стало лауреатом ежегодной международной премии в области банковского бизнеса «Банковское дело» в номинации «Наиболее динамично развивающийся банк региона».

В июне 2006 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» отмечено за активную и эффективную работу по организации и ведению финансовой деятельности в соответствии с государственным курсом финансово-экономических преобразований в Российской Федерации и требованиями международных стандартов финансовой отчетности.

В сентябре 2006 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» было признано «Лучшим банком Приволжского федерального округа».

В январе 2007 года ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" стало банком-агентом, аккредитованным государственной корпорацией "Агентство по страхованию вкладов" (АСВ), которому доверено осуществлять выплаты вкладчикам обанкротившихся банков. В соответствии с данным статусом САРОВБИЗНЕСБАНК получает право участвовать в конкурсах по отбору банков-агентов, через которые АСВ будет осуществлять выплаты страхового возмещения и расчеты с кредиторами первой очереди в ходе наступления страхового случая в отношении того или иного банка либо при его ликвидации.

В апреле 2007 года за многолетнюю стабильную работу на рынке банковских услуг, позитивную динамику развития, активное участие в реализации приоритетных национальных проектов и инвестиционных программах, разрабатываемых Правительством Нижегородской области ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» отмечено Благодарственным письмом Правительства Нижегородской области.

В мае 2007 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» получило Золотой знак и звание лауреата ежегодной международной Премии "Банковское дело" в номинации «За высокий уровень формирования и поддержания рациональных ожиданий у корпоративных и частных клиентов».

В июне 2007 Банк удостоен Благодарности Правительства Нижегородской области и Управления Федеральной налоговой службы по Нижегородской области «За весомый вклад в экономику Нижегородской области и России, своевременную уплату налогов, сборов и других платежей в бюджеты всех уровней в 2006 году».

В декабре 2007 года ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" получило лицензию на выпуск и обслуживание карт международной платежной системы MasterCard.

В 2009 году ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" было доверено проведение процедуры финансового оздоровления (санации) ЗАО “Нижегородпромстройбанк”.

Согласно утвержденному плану санацию предполагалось осуществить в течение трех лет. Однако, уже в 2009 году ЗАО “НПСБ” работало с прибылью и выполняло все нормативы Центрального Банка. По решению АСВ, надзорного комитета Банка России с 1 января 2010 года процедура оздоровления была завершена в связи с полной нормализацией работы ЗАО “Нижегородпромстройбанк”.

В 2011 году ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" получило Благодарность Правительства Нижегородской области и Управления Федеральной налоговой службы по Нижегородской области «За весомый вклад в экономику Нижегородской области и России, своевременную уплату налогов, сборов и других платежей в бюджеты всех уровней в 2010 году».

В 2012 году ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" получило платиновый знак «Лучший банк Федерального округа» и звание лауреата ежегодной международной Премии в области банковского бизнеса «Банковское дело».

В сентябре 2013 года Банк вошел в сотню российских банков по темпам роста кредитования физических лиц за первое полугодие 2013 года.

В ноябре 2013 года Банк стал лауреатом банковской премии «Золотой Элефант» в номинации «Вклады населения».

В это же время ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" открыло офис персонального обслуживания «СББ Голд» с расширенным комплексом финансовых и страховых услуг для состоятельных клиентов.

В 2013 году ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" получило Национальную финансовую премию «Финансовый Олимп 2012» в номинации «Региональный банк» (категория «Потенциал и перспектива»).

В том же году ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" признано «Привлекательным работодателем» в рамках седьмого ежегодного исследования крупнейшего в Европе портала по подбору персонала Superjob.ru.

В 2014 году Президент Банка И. А. Алушкина стала лауреатом X ежегодной премии «Банковское дело 2014» (памятный знак «За личный вклад»).

В феврале 2014 года ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" вошло в список кредитных организаций Центрального Банка, которые соответствуют всем требованиям для размещения средств пенсионных накоплений негосударственных пенсионных фондов.

В апреле 2014 года Банк приступил к выпуску карт VisaInfinite — премиальной банковской карты, которая предоставляет своему держателю ряд уникальных возможностей, высокий уровень сервиса, большой набор программ и привилегий.

В июне 2014 — здание офиса «Гарантия» Саровбизнесбанка вошло в число архитектурных символов России, опубликованном порталом Lenta.ru.

Также в июне 2014 года ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» подарил детям Нижнего Новгорода современную игровую площадку в центре города на улице Большая Покровская.

В ноябре 2014 года Банк вошел в список банков, имеющих право работать со средствами стратегических оборонных предприятий

В 2014 году Банк признан «Привлекательным работодателем-2014» в рамках седьмого ежегодного исследования крупнейшего в Европе портала по подбору персонала Superjob.ru.

В мае 2015 года были запущены Полнофункциональный процессинговый центр и Бюро персонализации банковских карт, который позволил повысить качество сервиса и расширить функциональность карт Саровбизнесбанка.

В этом же месяце ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" и баскетбольный клуб «Нижний Новгород» представили кобрендинговую карту, держатели которой могут пользоваться расширенным списком привилегий клуба и банка, а также участвуют в программе накопления миль.

В июне 2015 года ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" подарило Нижнему Новгороду скульптурный кошелек с пожеланием стабильности благополучия, установленный рядом со зданием Нижегородского филиала Саровбизнесбанка «Гарантия» и Нижегородским Домом бракосочетаний.

В августе 2015 года ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" попало в десятку региональных банков, которые могли получить средства на докапитализацию от «Агентства по страхованию вкладов», но, учитывая отличные показатели достаточности капитала, Банк отказался от господдержки.

В этом же месяце — ОАО "АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК" стало Публичным акционерным обществом.

В ноябре 2015 года Банк начал сотрудничество с EqvilibriaClub — крупнейшим оператором на рынке слуг для держателей премиальных карт.

В том же месяце ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК" и благотворительный фонд «Доброе дело» представили совместную социальную программу, в рамках которой банк ежемесячно перечисляет из собственных средств в фонд сумму, равную 0,1% суммы каждого вновь открытого одноименного вклада. Сотрудники СББ регулярно принимают участие в акциях фонда.

По итогам 2015 года ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» стало лауреатом независимой региональной премииПриволжского федерального округа «Работодатель года» в номинации «Работодатель года 2015 в сфере финансовых услуг»

По версии журнала «Профиль» и Национального рейтингового агентства ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» вошел в топ-30 самых надежных частных российских банков, заняв 13-е место.

## 2. Сведения о положении ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в отрасли.

Всего на 1.01.16 в Нижегородской области зарегистрировано 9 самостоятельных (имеющих право на осуществление банковских операций) банков, а также 55 филиалов банков, головные офисы которых находятся за пределами региона. Кроме этого в области работают 527 дополнительных, 45 кредитно-кассовых офиса, 231 операционных касс вне кассового узла и 5 представительств банков, головные организации которых находятся в

других регионах РФ. Данные цифры характеризуют высочайший уровень банковской конкуренции в Нижегородской области. Доля Банка в общем объеме показателей самостоятельных банков Нижегородской области: в общей валюте баланса – 36,82%, в остатках на счетах предприятий - 33.12%, во вкладах населения – 46,21%, по задолженности по кредитам, выданным заемщикам Нижегородской области в рублях и инвалюте – 35,37%.

По показателям собственных средств ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» является одним из крупнейших региональных банков в Приволжском федеральном округе. Капитал Банка за 2015 год увеличился на 554 444 тыс. руб. и составил на 01.01.2016г. 6 111 775 тыс. руб. (с учетом СПОД) В Нижегородской области ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» занимает первое место по капиталу среди региональных банков.

## 3. Сведения о приоритетных направлениях деятельности ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» осуществляет деятельность по предоставлению банковских услуг юридическим и физическим лицам в соответствии с Уставом на основании Генеральной лицензии № 2048 на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте юридических и физических лиц без ограничения срока действия, выданной Банком России 28.08.2015 и Лицензии № 2048 на осуществление банковских операций с драгоценными металлами без ограничения срока действия, выданной Банком России 28.08.2015.

### КРЕДИТОВАНИЕ

Основным направлением активных операций Банка в 2015 году по-прежнему являлось кредитование юридических лиц и населения.

Доход от ссуд, предоставленных клиентам, не являющихся кредитными организациями, за 2015г. по сравнению с аналогичным показателем прошлого года вырос на 27,8% и составил 2 996 404 тыс. руб.

Совокупный кредитный портфель Банка на 01.01.2016 года составил 17 919 104 тыс. руб.

Ссудная задолженность юридических лиц на 01.01.2016 года составила – 14 752 030 тыс. руб. По состоянию на 01.01.2016г. доля кредитов, выданных в рамках Положения «О предоставлении кредитов субъектам МСБ», в общем кредитном портфеле юридических лиц составила 3,24% или 477 926 тыс. руб.

Кредитный портфель, сформированный ссудной задолженностью физических лиц составил – 3 167 074 тыс. руб.

Динамика кредитного портфеля

| Год | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| Остаток, млн. руб. | 17 418 | 22 160 | 17 919 |

### Кредитование юридических лиц.

Банк предоставляет юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям различные виды кредитов:

- на инвестиционные цели сроком до 7-ми лет с отсрочкой погашения кредита на период реализации проекта;
- на финансирование текущей деятельности сроком до 5-ти лет.

При этом используются различные формы кредитования - кредитная линия с лимитом выдачи или с лимитом задолженности, кредит (разовое предоставление

денежных средств) и овердрафт. Сроки пользования кредитными средствами в рамках открытых кредитных линии (транши) определяются индивидуально, учитывая специфику деятельности заемщика и условия расчетов с контрагентами.

Анализ показателей кредитного портфеля юридических лиц по видам деятельности заемщиков на 01.01.2016 года показал, что наибольшую долю кредитов в общем объеме кредитования юридических лиц занимает оптовая и розничная торговля, а также кредиты предоставленные финансовым органам субъектов РФ и местного самоуправления – каждое из направлений составило 22,3% от кредитного портфеля Банка или 3 292 371 тыс. руб. и 3 290 428 тыс. руб. соответственно. Доля кредитов, выданных предприятиям обрабатывающего производства, составила 14,84% или 2 189 654 тыс.руб., с прочими видами деятельности – 15,18% или 2 239 945 тыс.руб. По следующим отраслям: производство и распределение газа и воды, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом доля кредитов в кредитном портфеле юридических лиц составила чуть более 6% по каждой отрасли или 919 927 тыс.руб., 1 012 526 тыс.руб. и 995 205 тыс.руб. соответственно.

По сравнению с показателями на 01.01.2015г. произошел рост кредитного портфеля по направлениям деятельности: транспорт и связь – в 1,5 раза, производство и распределение электроэнергии, газа и воды на 15,95%. По следующим направлениям деятельности произошло снижение кредитного портфеля:

строительство – на 55,74%;
оптовая и розничная торговля – на 28,33%;
обрабатывающие производства – на 18,43%;
прочие виды деятельности – на 42,6%.

Средневзвешенная процентная ставка в 2015 году по кредитному портфелю юридических лиц и ИП составила - 14,75% (по кредитам в рублях), 6,49% (по кредитам в валюте).

Необходимо отметить, что на фоне неблагоприятной экономической ситуации сократилось количество новых инвестиционных проектов, у большого числа предприятий по сравнению с прошлым годом снизилась выручка. Все эти факторы сказались на снижении потребности предприятий в кредитных ресурсах и привели к некоторому снижению кредитного портфеля банка.

Просроченная задолженность по кредитам юридических лиц в общем кредитном портфеле юридических лиц Банка на 01.01.2016г. составила 492 387 тыс. руб. или 3,34% (для сравнения по банковскому сектору Нижегородской области в целом 5,88 %, по самостоятельным кредитным организациям 6,29 %).

**Банковские гарантии**

Задолженность по банковским гарантиям на 01.01.2016 года составила – 2 003 500 тыс. руб. Всего в 2015 году выдано гарантий на общую сумму более 3,5 млрд. руб. Доход от выдачи банковских гарантий за 2015г. составил – 32 649 тыс. руб.

Банк предоставляет различные виды банковских гарантий, в том числе:

- для обеспечения заявок для участия в аукционных торгах;
- для обеспечения обязательств по заключенным контрактам;
- для обеспечения возврата авансов по заключенным контрактам;
- для обеспечения возврата НДС;
- другие виды банковских гарантий.

В 2016 году Банк планирует развивать кредитный портфель, опираясь на взвешенный подход, диверсификацию кредитных вложений, внедрение современных форм и технологий предоставления и сопровождения кредитов.

Дальнейшее продвижение всех видов кредитования (их изменение с учетом рыночной ситуации), привлечение новых клиентов, увеличение кредитного портфеля – остается одной из главных задач кредитного направления Банка. Так же дальнейшее развитие получит работа по предоставлению банковских гарантий предприятиям различных форм собственности, кредитованию предприятий малого и среднего бизнеса.

### Кредитование физических лиц

В 2015 году ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» продолжил активную работу на рынке кредитования физических лиц. Развивались следующие продукты в рамках принятой в банке кредитной программы:

- на потребительские цели «КЭШелек»;
- на покупку транспортных средств «АВТОкредит»;
- ипотечный кредит «Ростометр»;
- овердрафты по банковским картам.

Наряду с программными продуктами Кредитным Советом рассматривались заявки на индивидуальных условиях кредитования.

Сохранен принцип определения процентной ставки для конкретного клиента, основанный на применении пакетов скидок. Для формирования у клиента объективного информационного поля о ценообразовании публично объявлены базовые ставки по каждому из продуктов и скидки от них в зависимости от сделанного клиентом выбора (поручительство, залог автомобиля, страхование заложенного автомобиля по программе каско, залог недвижимости, статус положительной кредитной истории или владение картой банка, на которую поступает заработная плата). Добровольный выбор пакетов скидок предопределяет самостоятельные решения клиента о их использовании. В итоге, предложение банка о кредитовании клиенту строится по принципу «ставка не более чем…», а не принятым в маркетинговой политике многих банков подходом «ставка от…».

В течении 2015 года Банк участвовал в программе государственного субсидирования кредитов на покупку легковых автомобилей. Так, из выданных за год 409 АВТОкредитов на сумму 177 млн.руб., порядка 60% выданы в рамках программы госсубсидирования.

В 2015 году в рамках программ лояльности, разработанных Банком, продолжили действовать специальные льготные условия кредитования для заемщиков с положительной кредитной историей, имеющих зарплатную карту Банка, для сотрудников финансово-устойчивых предприятий и организаций, сотрудничающих с Банком. Программа лояльности охватывает самые востребованные кредитные продукты, такие как «КЭШелек», «АВТОкредит», овердрафт по банковским картам.

По итогам 2015 года зафиксировано снижение кредитного портфеля физических лиц. Это обстоятельство обусловлено кризисными явлениями в экономике РФ, которые негативно повлияли на всю банковскую систему. Кредитный портфель при этом характеризуется высоким качеством - уровень просроченной задолженности на 01.01.2016 составил 1,59% от суммы портфеля, что существенно ниже, чем просроченная задолженность в банковском секторе Нижегородской области (7,12 %) и у самостоятельных нижегородских банков (5,68 %).

Средневзвешенная ставка по кредитам, предоставленным физическим лицам, в 2015 году составила 17,48% годовых.

В 2016 году Банк планирует выделить в качестве приоритетных направлений кредитования – кредиты, обеспеченные залогами и поручительствами, развитие ипотечного кредитования на строительство индивидуального жилья под залог земельного участка, а также введение в действие нового кредитного продукта - банковской карты с установленным лимитом кредитования – «Кредитной карты «КЭШка» для клиентов с положительной кредитной историей и держателей зарплатных карт.

## РАСЧЕТНО-КАССОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
### РКО корпоративных клиентов

Являясь универсальным банком, ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» выстраивает долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество, как с крупными предприятиями, так и с предприятиями среднего и малого бизнеса. Работа с корпоративными клиентами является одним из важнейших направлений деятельности банка, которое дает возможности как для размещения денежных средств с минимальным риском, для привлечения финансовых ресурсов и обслуживания значительных денежных потоков, для получения комиссионных доходов.

Основу клиентской базы ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» составляют крупные предприятия Нижнего Новгорода, Нижегородской области, а также предприятия среднего и малого бизнеса, представляющие значительный спектр отраслевой структуры нижегородского региона. Банк предоставляет своим клиентам услуги и за пределами Нижегородского региона – офисы банка присутствуют в городах Москва, Владимир, Чебоксары и Сыктывкар. Среди корпоративных клиентов банка градообразующие предприятия различных форм собственности, муниципальные предприятия, производители различных видов продукции, дилеры мировых автоконцернов, ведущие строительные и торговые организации, предприятия сферы услуг. По состоянию на 1 января 2016 года банком обслуживалось свыше 15 тысяч счетов корпоративных клиентов.

В 2015 году Банком проводилась постоянная работа по увеличению качества и доходности предоставляемых услуг, проводился мониторинг тарифов.

Особое внимание было уделено работе по увеличению количества клиентов, обслуживающихся по системе дистанционного банковского обслуживания «Клиент-Банк». Доля клиентов, использующих клиент-банк, выросла на 01.01.2016 до 76% от общего количества работающих клиентов.

Доходы от услуг по расчетно-кассовому обслуживанию (без инкассации) за 2015 год составили 469 млн. рублей.

По состоянию на 1 января 2016 года остатки на расчетных счетах составили 4,6 млрд. рублей (при этом среднедневные остатки за декабрь 2015 года составили 5,0 млрд. рублей). Обороты денежных средств по счетам юридических лиц и предпринимателей за 2015 год составили 579,0 млрд. руб.

**РКО физических лиц**

Наряду с приемом платежей в устройствах самообслуживания (в банкоматах и терминалах) Банк осуществляет обслуживание населения через кассы своих внутренних структурных подразделений, где оплачиваются коммунальные, налоговые платежи, платежи в бюджетную систему, прочие платежи (за товары, услуги, обучение и т.д.). Кроме этого, осуществляются переводы денежных средств, как с открытием так и без открытия счета. В 2015 году объем переводов составил 6,46 млрд. руб. Большой популярностью у населения пользуются быстрые переводы по системам WesternUnion и Золотая Корона.

За 2015 год 81 тыс. клиентов воспользовались услугами терминалов самообслуживания. Объем принятых переводов с использованием терминалов в 2015 год превысил 70 млн.руб. В кассах офисов Банка за отчетный год принято более 2,5 млн. платежей на сумму более 5,5 млрд.руб.

В 2015 года продолжена промышленная эксплуатация интернет-сервиса для физических лиц «СББ – онлайн». В 2015 году более 10 тыс. клиентов Банка пользовались сервисом, с помощью которого в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю возможны следующие операции:

- переводы между счетами клиента в ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и на счета в других банках,
- переводы на карты других клиентов ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»,
- налоговые платежи, платежи в бюджет,
- оплата коммунальных услуг, сотовой связи, интернет-провайдеров и прочих услуг,

- постоянный доступ к остаткам на счетах и истории операций.

## ИНКАССАЦИЯ

Банк обладает широко развитой сетью подразделений собственной службы инкассации и предлагает своим клиентам услуги инкассации и доставки денежной наличности и ценностей в крупнейших городах Нижегородской области: Нижний Новгород, Выкса, Бор, Павлово, Дзержинск, Навашино, Балахна, Кстово, Заволжье, Дивеево, Кулебаки, Городец, Арзамас.

Объем инкассированных денежных средств в 2015 году составил 53,8 млрд. руб. Доходы от услуг инкассации за 2015 год составили 41,7 млн. руб.

В 2015 году объем инкассированных денежных средств вырос в основном за счет привлечения на инкассацию крупных транспортных предприятий города Нижний Новгород. Однако, учитывая высокий уровень конкуренции в данном сегменте, с целью удержания и привлечения значимых клиентов, банк вынужден был предлагать конкурентные условия сотрудничества, что привело к некоторому снижению доходов от инкассации.

За счет инкассации транспортных предприятий Банк обеспечивает разменной монетой крупнейшие продуктовые сети Нижегородской области.

## ВКЛАДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

В 2015 году клиенты банка продолжали пользоваться линейкой вкладов, обладающей простотой восприятия условий вкладов и удовлетворяющей клиентов с разными потребностями. Продолжена хорошо зарекомендовавшая себя практика сезонных предложений вкладов - вклад «Праздник!», который был по достоинству оценен нашими клиентами. Для клиентов, обладающих суммами вкладов от 2 млн рублей, предложены особые условия размещения средств в банке, а также персональное обслуживание в премиум офисе «СББ голд».

В декабре 2015 года Банк принял участие в благотворительном проекте фонда «Доброе дело» и пополнил линейку вкладов специальным вкладом «Доброе дело». Банк из своих средств в качестве благотворительного пожертвования перечисляет в фонд сумму, равную 0,1% суммы каждого вновь открытого и при этом не закрытого до конца календарного месяца вклада. Фонд «Доброе дело» помогает нижегородцам, оказавшимся в непростой жизненной ситуации.

За год объем вкладов увеличился на 2 151 млн. руб. или 12,7% и составил 19 132 млн. руб. Столь умеренный рост портфеля вкладов был связан с наблюдавшимися в течение 2015 года негативными тенденциями в экономике страны, а также с существенными колебаниями валютных курсов и стремлением граждан защититься от инфляции, вкладываюших сбережения в крупные покупки. Кроме того, Банк проводил сдержанную процентную политику, удерживая ставки на уровне федеральных банков с государственным участием, практически не стимулируя приток. Средневзвешенная стоимость вкладов на 01.01.2016 г. - 9,7% годовых.

Вклады населения в подавляющей части (более чем на 93%) сформированы в национальной валюте, в связи с чем существенные изменения валютных курсов, наблюдавшиеся в течение всего 2015 года, не влияют на качество ресурсной базы Банка.

Банк входит в систему страхования вкладов, все показатели оценки финансовой устойчивости Банка в течение года соответствовали требованиям системы страхования вкладов, определяемым ЦБ РФ.

Банк аккредитован Государственной корпорацией «Агентство по страхованию вкладов» (АСВ). В соответствии с данным статусом ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» имеет право участвовать в конкурсах по отбору банков-агентов, через которые АСВ будет осуществлять выплаты вкладчикам обанкротившихся банков.

## ОБСЛУЖИВАНИЕ БАНКОВСКИХ КАРТ

Обслуживание банковских карт является одним из важных направлений в сфере банковского ритейла.

ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» эмитирует и обслуживает карты международных платежных систем VISA и MasterCard. В 2016 году планируется вступление Банка в Национальную систему платежных карт и начало эмиссии карт «МИР».

Начавший работу в 2014 году собственный Процессинговый центр и собственное персонализационное бюро позволило Банку получить дополнительные конкурентные преимущества на рынке банковских карт - ускорить процесс выдачи международных банковских карт клиентам Банка, оперативно внедрять новые продукты и услуги, расширять возможности использования карт, эмитируемых Банком, а так же снизить расходы Банка по обслуживанию международных банковских карт. В 2015 году Банк начал выпускать для своих клиентов неперсонифицированные карты моментальной выдачи no-name и виртуальные карты для совершения операций в сети Интернет, кобрендинговую карту совместно с баскетбольным клубом «Нижний Новгород». Клиенты Банка могут принять участие в программе накопления миль, программа накопления миль при совершении операций по оплате товаров/работ и услуг запущена Банком совместно с ведущим оператором привилегированных услуг «Эквилибрия-клуб».

На 1 января 2016 года количество действующих банковских карт ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» составило более 163 тыс. штук. Остаток денежных средств, размещенных на счетах банковских карт на 1 января 2016 года составил 2,4 млрд. рублей (прирост 20%).

На 1 января 2016г. Банком обслуживается 198 банкоматов и 367 терминалов в ТСП.

| | Количество банкоматов (шт.) | Количество терминалов для выдачи наличных (шт.) | Количество терминалов, установленных в торгово-сервисных предприятиях (шт.) |
|---|---|---|---|
| На 01.01.2014г. | 196 | 184 | 166 |
| На 01.01.2015г. | 198 | 174 | 303 |
| На 01.01.2016г. | 198 | 156 | 367 |

Банк в 2015 году проводил активную работу по увеличению количества торгово-сервисных предприятий, заключивших с Банком договор эквайринга. За 2015 год было установлено 70 терминалов в торговых предприятиях Нижнего Новгорода и Нижегородской области. В планах на 2016г. дальнейшее расширение сети обслуживания платежных карт в торговых и сервисных точках г. Нижнего Новгорода и области, мониторинг тарифов по торговому эквайрингу и повышение доходности эквайринговых операций.

За 2015 год держатели карт банка совершили более 4 млн. операций по получению наличных через банкоматы и терминалы. Общий объем выданных наличных денежных средств в 2015г. составил 24 253,3 млн. руб.

В 2015г. обороты по безналичной оплате по картам ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» выросли и составили более 2 690,7 млн. руб. Всего в 2015г. совершено 3,43 млн. транзакций по оформлению покупок и оплате услуг.

| | Объем (млн. руб.) |
|---|---|
| 2013 год | 1 882,82 |
| 2014 год | 2 528,0 |
| 2015 год | 2 690,7 |

## 4. Отчет Совета директоров о результатах развития ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» по приоритетным направлениям деятельности.

Совет директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» является органом управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Банком в рамках полномочий установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Положением «О Совете директоров», иными нормативными актами.

Все члены Совета директоров Банка на протяжении отчетного периода при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Банка, разумно и добросовестно, принимали активное участие в заседаниях Совета директоров. Было проведено 17 заседаний Совета директоров Банка, как в очной форме, так и путем заочного голосования. На заседаниях рассматривались наиболее важные вопросы деятельности Банка, отнесенные к компетенции Совета директоров и связанные с:

– определением приоритетных направлений деятельности Банка, в соответствии со Стратегией развития Банка на период с 01.01.2015г. по 01.01.2018г., утвержденной Советом директоров 23.12.2014г. (протокол № 12);

– руководством деятельностью Банка (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, Правления Банка и Президента Банка);

– организацией выполнения решений общего собрания акционеров;

– рассмотрением на ежеквартальной основе текущих и перспективных планов по реализации основных направлений стратегии, осуществляя контроль за их исполнением;

– подготовкой к общему собранию акционеров, в т.ч. представлением на утверждение общего собрания акционеров годового отчета и финансовой отчетности Банка, изменений в Устав Банка, а также соответствующих изменений и дополнений в Положение «О Совете директоров», Положение «О Правлении» Банка, в том числе связанные с изменением наименования;

– избранием высококвалифицированного состава исполнительных органов Банка, соответствующих требованиям действующего законодательства, утверждение условий их вознаграждения и иных выплат;

– ежеквартальным установлением показателей для премирования лиц, принимающих риски;

– рассмотрением и подведением итогов деятельности Банка, его филиалов, дополнительных/операционных офисов на основе информации, предоставленной исполнительным органом Банка каждое полугодие;

– ежеквартальным рассмотрением отчетов службы внутреннего контроля об информационной политике, о сделках Банка, которые привели или могли привести к конфликту интересов;

– рассмотрением отчетов о мониторинге, о проверке и об оценке эффективности системы оплаты труда в ПАО «САРОВАБИЗНЕСБАНК», предварительно рассмотренных на заседаниях Комитета по вознаграждениям Совета директоров;

– ежеквартальным утверждением отчетов о проделанной работе контролера профессионального участника, отчетов о результатах осуществления внутреннего контроля в целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынку;

– одобрением сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, а также установлением предельных лимитов для сделок, которые осуществляются в рамках текущей деятельности Банка, на основании действующих в Банке условиях;

– утверждением внутрибанковских документов (Положение «Об управлении правовым риском», «Об управлении риском потери деловой репутации», Положение «Об управлении регуляторным риском», дополнения и изменения в Положения «О Службе

внутреннего аудита» и «О Службе внутреннего контроля», Положение «Об информационной политике», Кодекс корпоративного поведения);

– утверждением внутрибанковских документов, предварительно рассмотренных на заседаниях Комитета по вознаграждениям Совета директоров (Положение «Об оплате труда и расходах на оплату труда», «Политика ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области труда», включая перечень сотрудников, принимающих риски и перечень должностей работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, Положение «Об организации социальных выплат, поощрений, оказании материальной помощи, проведении корпоративных и спортивно-оздоровительных мероприятий», Кадровая политика);

– контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», а также деятельностью Правления и Президента Банка;

– оказанием благотворительной помощи.

Советом директоров Банка был рассмотрен отчет исполнительных органов Банка и дана положительная оценка деятельности Президента и Правления Банка.

Корпоративный секретарь на заседании доводил информацию до членов Совета директоров об эффективной практике, касающейся определения вопросов, относимых к компетенции Совета директоров, в частности отраженных в пункте 5 письма Банка России от 13.09.2005г. N 119-Т «О современных подходах к организации корпоративного управления в кредитных организация». Советом директоров Банка учтены наиболее эффективные и применимые для нашего Банка практики, касающиеся определения вопросов, относимых к компетенции Совета директоров, в частности, отраженных в данном письме.

Совет директоров Банка осуществлял контроль за функционированием системы управления банковскими рисками, оценкой банковских рисков, в т.ч:

– рассматривал отчеты, информационно-аналитических материалы, в т. ч. о принятых банковских рисках (операционном, кредитном, уровне потери деловой репутации (репутационном), правовом риска) ежеквартально представляемых директором департамента управления рисками, об оценке потенциальных потерь Банка (результаты стресс-тестирования), необходимых для принятия управленческих решений органами управления Банка.

Руководителями Службы внутреннего аудита и Службы внутреннего контроля за полугодия представлялись отчеты о работе данных служб, в т.ч. отчеты о выполнении Плана проверок СВА/СВК и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению выявленных нарушений по результатам проверок СВА/СВК; начальником отдела ПОД/ФТ - отчет о результатах реализации Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

В соответствии с рекомендациями Банка России по корпоративному управлению, для надлежащего рассмотрения на заседаниях Совета Банка (оперативного, полного, всестороннего, объективного и т.п.) наиболее важных вопросов деятельности Банка между членами Совета директоров распределены полномочия по основным направлениям, что обеспечивает более эффективное рассмотрение и принятие наиболее важных, значимых задач и функций Совета директоров.

В соответствии с рекомендациями Банка России, изложенными в письме от 10.04.2014г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», а также с учетом положений Инструкции Банка России от 17.06.2014г. №154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда» Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям. На заседаниях данного комитета предварительно рассматриваются вопросы, связанные с формированием

эффективной и прозрачной практики выплаты вознаграждений (оплаты труда) сотрудникам Банка, в том числе лицам, принимающим риски. Комитет состоит из независимых членов Совета директоров. К компетенции Комитета по вознаграждениям относятся вопросы, связанные с предварительным рассмотрением документов, устанавливающих размер окладов, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, не связанных с результатами деятельности (фиксированная часть оплаты труда), Президенту Банка, членам Правления Банка; документов, устанавливающих порядок определения размера, форм и начисления компенсационных и стимулирующих выплат, связанных с результатами их деятельности (нефиксированная часть оплаты труда), Президенту Банка, членам Правления Банка и иным сотрудникам Банка, принимающим риски, а также сотрудникам подразделений, осуществляющим внутренний контроль, выявление рисков, оценку и управление ими. Комитет по вознаграждениям вырабатывает проекты решений, в том числе по утверждению размера фонда оплаты труда Банка, проектов внутрибанковских документов в области оплаты труда (Положение «Об оплате труда и расходах на оплату труда», «Политика ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области труда», включая перечень сотрудников, принимающих риски и перечень должностей работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, Положение «Об организации социальных выплат, поощрений, оказании материальной помощи, проведении корпоративных и спортивно-оздоровительных мероприятий», Кадровая политика), анализирует предложения Службы внутреннего аудита и Департамента управления рисками по вопросам совершенствования системы оплаты труда (при наличии таких предложений), отчеты Управления по работе с персоналом об оценке эффективности организации и функционирования системы оплаты, отчеты Службы внутреннего аудита по вопросам мониторинга и текущего контроля системы оплаты труда с последующим вынесением их на Совет директоров Банка.

В 2015 году Советом директоров Банка проводилась работа по совершенствованию организационной структуры Банка (по предложению Правления Банка филиалы НФ «Гарантия» и НФ «НПСБ» переведены в статус дополнительных офисов, произошло переподчинение дополнительных офисов головному офису, ранее подчинявшихся филиалам).

В 2015 году Центральный Банк Российской Федерации проводил проверку ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», которая включала в себя проверку выполнения Банком требований законодательства РФ, нормативных актов Банка России. Соответствующая информация своевременно Президентом Банка доводилась до Совета директоров.

В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров Банка принимались решения по наиболее важным вопросам финансово-хозяйственной деятельности, по перспективным планам и вопросам выполнения задач, поставленным в планах развития Банка, включая бизнес-план на 2015 год. Результаты деятельности ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году позволяют судить об эффективности работы Совета директоров:

– Капитал Банка составил на 1 января 2016 года 6 111 775 тыс. руб. (с учетом СПОД);

– Валюта баланса Банка составила на 1 января 2016 года 41 млрд руб. (с учетом СПОД);

– Кредитный портфель превысил 17,9 млрд руб. При этом кредиты юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям составили 14,75 млрд руб. (снижение за год на 20,5%). Портфель кредитов физическим лицам составил на конец года 3,17 млрд руб. (сокращение на 12,3%);

– Депозиты в Банке России за 2015 год выросли на 5,9 млрд руб. и по состоянию на 1 января 2016 года достигли 6,9 млрд руб.;

– Остатки на счетах юридических лиц на 1 января 2016 года составили 5,0 млрд руб.;

– Средства физических лиц (с учетом средств ИП, банковских карт и прочих счетов) приросли на 2,5 млрд руб. и составили 21,9 млрд руб.;

– Прибыль после налогообложения (с учетом СПОД) выросла на 207 млн руб. (рост на 27,5%) и составила 958,7 млн руб.

Основными направлениями деятельности Банка в 2015 году являлись операции кредитования предприятий и физических лиц. При этом 72,7% процентных доходов Банка (с учетом СПОД) составляют доходы от ссуд, предоставленных клиентам, не являющихся кредитными организациями, их прирост за год составил 27,9%.

Основная часть процентных расходов (99,2% с учетом СПОД) Банка осуществляется по привлеченным средствам клиентов, не являющихся кредитными организациями. За прошедший год процентные расходы выросли на 37,5%.

Стабильность и успешное развитие ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - это достижение баланса интересов акционеров Банка, органов управления, кредиторов Банка, вкладчиков и иных заинтересованных лиц.

С учетом вышеизложенного Совет директоров считает, что работа действующего состава, включая работу комитета по вознаграждению, может быть признана удовлетворительной.

## 5. Перспективы развития ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

**Основную цель** стратегии развития Банк видит в **увеличении доли рынка**, в увеличении числа клиентов и увеличение потребления ими банковских продуктов и услуг.

Банк сохраняет полный спектр банковских продуктов и услуг и ставит задачу по адаптации существующих продуктов к изменяющимся потребностям клиентов. Одновременно Банк выделяет, исходя их существующих рыночных условий и возможностей Банка следующий приоритетный перечень направлений разработки банковских продуктов и технологий работы.

**В области кредитования юридических лиц и предпринимателей Банк планирует:**

- Привлечение в Банк заемщиков с устойчивым финансовым положением и надежным обеспечением. Мониторинг действующих заемщиков и своевременная реакция на происходящие изменения в бизнесе клиентов;
- Рост портфеля кредитов, предоставленных предприятиям малого и среднего бизнеса по программе «Чеснокредит»;
- Увеличение портфеля юридических лиц с учетом принципа «приоритета качества». Основное внимание уделяется минимизации рисков, вызванных процессами, происходящими в экономике, увеличению доходности кредитного портфеля. Ориентация на клиентов, работающих в отраслях, менее подверженных негативным процессам (продукты питания, торговля товарами народного потребления, предприятия и т.п.);
- Повышение доходности кредитного портфеля. Проведение мероприятий по изменению ставок по действующему кредитному портфелю (по мере изменения стоимости ресурсной базы) с учетом конкурентной среды.

**В части расчетно-кассового обслуживания юридических лиц и предпринимателей Банк планирует:**

- Увеличение количества клиентов, обслуживающихся в банке;
- Повышение доходности расчетно-кассового обслуживания и инкассации путем своевременного пересмотра тарифов с учетом изменений конкурентной среды;
- Совершенствование продуктов, предлагаемых клиентам.

**В области обслуживания и кредитования физических лиц Банк планирует:**

- Совершенствование кредитных продуктов для физических лиц. В качестве приоритетных направлений кредитования выделены кредиты, обеспеченные залогами и поручительствами, развитие ипотечного кредитования на строительство индивидуального жилья под залог земельного участка, а также введение в действие нового кредитного продукта - банковской карты с установленным лимитом кредитования – «Кредитной карты «КЭШка» для клиентов с положительной кредитной историей и держателей зарплатных карт;

- Полнофункциональное внедрение качественного интернет-банкинга и мобильного банкинга для физических лиц с возможностью совершения максимального количества транзакционных операций без обращения в офис (операции по вкладам и картам, погашение кредитов, оплата всего спектра бытовых услуг клиента);
- Улучшение условий обслуживания клиентов, развитие каналов самообслуживания в офисах банка посредством использования терминалов.

**В части эмиссии и обслуживания банковских карт:**

В планах Банка дальнейший рост эмиссии карт предоплаченных карт, в том числе карт на предъявителя (no name) и развития направления банковских карт - выпуск кредитных карт, работа с карточными счетами через системы удаленного доступа (интернет-банк), кампусных карт, постепенная замена карт Банка с магнитной полосой на карты с микропроцессором.

Тарифы по новым продуктам будут устанавливаться с учетом конкурентной среды.

Банк проводит постоянную работу по обеспечению бесперебойной работы оборудования Процессингового центра и центра персонализации, а так же банкоматно-терминального оборудования путем организации постоянного дистанционного мониторинга работоспособности всего оборудования, внедрения современных технических решений (построение резервных систем и каналов связи), организации круглосуточного контроля (дежурства сотрудников), включая выходные и праздничные дни.

**Развитие информационных технологий.**

Банк постоянно осуществляет работу по повышению уровня автоматизации как имеющихся так и вновь разрабатываемых бизнес-процессов:

- обслуживание физических лиц по направлениям: вклады, кредиты, пластиковые карты;
- повышения функциональности и защищенности клиент-банка для физических лиц;
- развитие собственного процессинга Банка;
- внедрение новых продуктов для юридических лиц.

Банк работает над внедрением системы электронного документооборота и стремится в перспективе перейти к наиболее современному варианту безбумажной технологии при работе с внутренними документами банка (приказы, входящая-исходящая корреспонденция, работа с персоналом банка).

**Повышение эффективности бизнес-процессов.**

Для повышение эффективности бизнес-процессов Банк продолжит в планируемый период совершенствовать систему управления бизнес-процессами.

В рамках решения данной задачи Банк планирует проводить дальнейшую оптимизацию и повышать качество действующих бизнес-процессов, а также проектировать новые бизнес-процессы в целях повышения эффективности работы Банка, таким образом, чтобы:

- легко тиражировать бизнес-процессы Банка на любых территориях и контролировать их исполнение;
- постепенно снижать зависимость от уровня профессиональной подготовки персонала с одновременным повышением эффективности работы персонала и руководителей;
- повышать качество обслуживания клиентов Банка, что должно привести к повышению лояльности и удовлетворенности клиентов;
- совершенствовать системы управления Банка (информационную систему, систему управления финансами, систему стратегического управления и т.п.);
- оптимизировать оргструктуру Банка.

Общий подход в части оптимизации и повышения эффективности бизнес-процессов – централизация максимального количества функций, не связанных с непосредственным обслуживание клиентов на базе Головного офиса.

**Совершенствование и реализация политики Банка в области управления активами и пассивами, ликвидностью, наращиванию ресурсной базы**

Ежегодный рост объемов бизнеса Банка сопровождается ростом активов и пассивов, что требует постоянного совершенствования методов управления активами и пассивами.

Основные принципы управления активами и пассивами остаются неизменными: максимизация прибыли при высоком уровне надежности и достаточном уровне ликвидности. Структура активов и пассивов, исходя из этих принципов, выстраивается следующим образом.

Основу пассива составляют вклады населения, которые служат источником для кредитного портфеля. Остатки на счетах юридических лиц, на счетах пластиковых карт размещаются только в краткосрочные активы высокой надежности: облигации и векселя государственных, федеральных предприятий, субфедеральных и муниципальных образований и в депозиты Банка России. Перечень активов для размещения определяется также с учетом того, что актив находится в ломбардном списке, под который могут быть предоставлены кредиты Банком России. Для увеличения объемов возможного кредитования на случай необходимости производится оформление кредитов из кредитного портфеля банка в качестве залогов по кредитам Банка России.

Стратегический подход Банка к использованию инструментов кредитования Банком России заключается в том, что Банк не прибегает к кредитам Банка России в «спокойное время», т.е. не наращивает кредитный портфель за счет кредитов Банка России, а учитывает, что вкладчики могут периодически подвергаться паническим настроениям, что может приводить к значительному снижению ресурсной базы. Возможные провалы по ресурсной базе и должна позволить пройти без особых потерь выстраиваемая система управления ликвидностью.

Основной задачей по совершенствованию системы управления активами и пассивами в ближайшее время является повышение оперативности и точности принимаемых решений. Для решения данной задачи планируется развивать и совершенствовать в первую очередь инструменты, предоставляемые Московской биржей, одним из членов которой Банк уже является. Преимущество операций на бирже по сравнению, например, с покупкой векселей, являются высокая оперативность, надежность и ликвидность, более низкие накладные расходы при сопоставимой доходности. Таким образом дальнейший рост активов банк будет сопровождаться увеличением объемов операций на бирже.

**Развитие ресурсной базы банка**

**Средства населения.**

В ближайшей перспективе основную массу прироста средств населения составят вклады на срок 1 год и более, в результате чего произойдёт увеличение доли долгосрочных ресурсов Банка, что является положительным моментом.

Оценивая реальную ситуацию на рынке вкладов и проводя взвешенную процентную политику, Банк нацеливается на поддержание стабильного уровня привлекаемых средств населения при снижении их стоимости. Для этого Банк будет использовать все виды банковских продуктов для населения: конкурентную линейку вкладов, сертификаты, банковские карты.

**Средства юридических лиц.**

Основную часть составляют остатки на расчетных счетах юридических лиц. Банк очень осторожно, на основе многолетнего анализа, в условиях постоянного взаимодействия с наиболее крупными клиентами принимает решение об использовании средств юридических лиц в качестве ресурсной базы для активных операций. Во внимание принимается, в первую очередь, обязательность выполнения нормативов ЦБ и формирования обязательных резервов, а также, характер изменения остатков на расчетных счетах, прогнозы предприятий по денежным потокам, состояние финансовых рынков, на которых происходит размещение временно свободных средств Банка.

В прогнозируемом периоде Банк будет предпринимать меры по увеличению доли средств юридических лиц в пассиве Банка и ожидает прирост средств юридических лиц.

**Собственные средства.** Акционеры Банка всегда рассматривали как основной, самый первый источник развития Банка. Все материальные приобретения, обновление программного обеспечения производится за счет собственных средств Банка. Часть прибыли Банка будет увеличивать собственные средства, что позволит Банку сохранять лидирующее место по размеру собственных средств в банковской системе Нижегородской области.

**Развитие сети филиалов и отделений**

На сегодняшний день филиалы и дополнительные и операционные офисы ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» находятся в 18 городах Нижегородской области – Саров, Нижний Новгород, Дзержинск, Арзамас, Кстово, Шахунья, Заволжье, Городец, Выкса, Балахна, Бор, Богородск, Ворсма, Кулебаки, Навашино, Павлово, Первомайск, Семенов - и селе Дивеево, а также в Москве, Сыктывкаре, Чебоксарах и Владимире.

Учитывая сложившуюся экономическую ситуацию в стране, Банк в ближайшее время не планирует наращивать число новых отделений. При этом действующие отделения продолжат свою работу.

Акцент будет ставиться на повышение эффективности действующих точек сети за счет увеличения количества реализуемых через них продуктов и услуг в расчете на одного клиента, а также за счет повышения размера получаемой точкой сети прибыли в расчете на одного сотрудника. Для реализация данных планов Банк будет совершенствовать бизнес-процессы, оптимизировать функционал и численность персонала точек сети, развивать персонал в части совершенствования навыков продаж и клиенториентированного сервиса.

Также задачей Банка в период экономической нестабильности будет приведение действующих отделений Банка в соответствии с утвержденными в Банке стандартами оформления офисов и современными требованиями качества банковского сервиса.

**Совершенствование системы управления рисками**

В настоящее время ключевыми задачами для всего мирового банковского сообщества, включая Россию, является повышение качества Банковской системы, в том числе, в части развития методик, систем и процессов по управлению рисками.

Для эффективного управления рисками в Банке создан Департамент управления рисками, в структуре которого выделены Отдел контроля кредитных рисков и Отдел контроля операционных рисков. Департамент управления рисками осуществляет построение и реализацию эффективной системы управления рисками, интегрированной во все области деятельности Банка, как одного из направлений корпоративного управления, и способствующей поддержанию на не угрожающем интересам акционеров, кредиторов и инвесторов уровне банковские риски.

Управление рисками осуществляется адекватно характеру и объему проводимых банковских операций и масштабам деятельности Банка на постоянной основе.

Основными существенными рисками в своей деятельности Банк определил: кредитный риск, операционный риск, рыночный риск (в т.ч. процентный), риск ликвидности.

Банк осуществляет управление основными существенными рисками в соответствии с требованиями и рекомендациями Банка России и международных стандартов на основании внутренних и внешних нормативных документов.

**Внутренний контроль функционирования системы управления рисками**

Основной целью внутреннего контроля, осуществляемого в Банке в рамках Политики об управлении рисками Банка, является контроль над функционированием и эффективностью выстраиваемой системы управления рисками, включающий в себя:

- проверку соответствия внутренних документов Банка в области управления рисками, действий и операций, осуществляемых руководством и служащими Банка, требованиям действующего законодательства, нормативных актов, внутренних документов Банка, определяющих проводимую Банком политику управления рисками, проверку процедуры принятия и реализации решений, учета и отчетности проводимых операций (заключаемых сделок);

- контроль за соблюдением процедур по управлению отдельными видами рисков, предусмотренных соответствующими Положениями.

## 6. Информация об объеме каждого из использованных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году видов энергетических ресурсов .

Расходы в 2015 году в целом по банку:

- на бензин составили 5 219,78 тыс. рублей, что соответствует 167 618,18 литрам;
- на дизтопливо составили 3 793,79 тыс. рублей, что соответствует 126 835,82 литрам;
- на газ составили 20,17 тыс. рублей, что соответствует 3,76 куб. м.;
- на электроэнергию составили 12 972,56 тыс. рублей, что соответствует 2589178,56 квт;
- на теплоэнергию составили 7 639,65 тыс. рублей, что соответствует 4490,55 Гкал.

## 7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

В 2015 году на выплату дивидендов по результатам работы за 2014 год было направлено 499 926 694.34руб., что составило 0,3974 руб. на одну акцию.

## 8. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

В целях обеспечения достаточности капитала для покрытия принятых и потенциальных рисков и обеспечения устойчивого функционирования Банка на непрерывной основе в Банке создана система управления рисками.

Управление и контроль над рисками рассматривается руководством и акционерами Банка как важный аспект управленческого процесса и осуществления операций. Управление рисками в Банке осуществляется на постоянной основе адекватно характеру и объему проводимых банковских операций и масштабам деятельности Банка.

Управление основными существенными рисками осуществляется на основании внутренних нормативных документов, разработанных в соответствии с требованиями и рекомендациями Банка России и международных стандартов. Процессы управления рисками регламентируются Политикой управления рисками, утвержденной Советом директоров, которая устанавливает принципы организации системы управления рисками и закрепляет общие стандарты управления. Для управления различными видами риска применяются соответствующие порядки определения, выявления случаев риска, методики оценки, мониторинга и контроля величины и факторов риска, формы отчетности и периодичность их предоставления в соответствии с разработанными и утвержденными соответствующим органом Банка Положениями.

Основными принципами построения системы управления рисками в Банке является принцип общего участия в управлении рисками и принцип исключения конфликтов интересов при управлении рисками.

Органами управления рисками и органами, осуществляющими контрольные функции в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля, являются Совет директоров Банка, Правление Банка, Президент, Коллегиальные органы Банка (кредитный совет/комитет, малый кредитный совет, финансовый комитет), Подразделения (Служба внутреннего аудита, Отдел контроля противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма), специализированное подразделение - департамент управления рисками, структурные подразделения и ответственные сотрудники, в обязанность которых входит осуществление работы по управлению рисками.

Непосредственное текущее управление банковскими рисками осуществляется в рамках того структурного подразделения Банка, где риск возникает. Все подразделения Банка (сотрудники), совершающие операции и генерирующие риски, осуществляют постоянное/ежедневное управление (выявление, оценку, мониторинг, минимизация) соответствующими видами банковских рисков.

Система полномочий и принятия решений в Банке призвана обеспечить надлежащее функционирование системы управления рисками, придать ей требуемую гибкость в сочетании с основными принципами управления рисками.

Основным источником покрытия потерь, вызванных реализацией рисков, является капитал Банка. Планирование капитала в Банке осуществляется исходя из результатов всесторонней оценки значимых видов рисков, тестирования устойчивости Банка по отношению к внутренним и внешним факторам рисков, ориентиров развития бизнеса, предусмотренных стратегией развития Банка. Оценка достаточности имеющегося в распоряжении Банка капитала для покрытия непредвиденных потерь в результате кредитного, рыночного и операционного рисков осуществляется банком как в рамках нормативных документов Банка России, так и в рамках внутренних разработанных документов.

В целях оценки достаточности капитала и обеспечения финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе, в том числе в стрессовых ситуациях, Банком определяется совокупный предельный размер риска. Исходя из установленных в стратегии развития Банка целей, плановых показателей развития бизнеса, текущей и плановой структуры рисков Банком установлен показатель совокупного уровня риска на отчетный год в виде минимально допустимого числового значения норматива достаточности капитала, рассчитанного в условиях стресс-тестирования, фактическое значение которого на конец отчетного года превысил установленное значение почти в 2 раза.

Система управления рисками охватывает, прежде всего, следующие наиболее значимые виды рисков в процессе осуществления деятельности исходя из особенностей характера и масштаба направлений деятельности: кредитный риск, риск ликвидности, рыночный риск (в т.ч. процентный), операционный риск.

## Кредитный риск

Под кредитным риском понимается риск возникновения у Банка убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора.

Кредитный риск имеет наибольший удельный вес среди рисков, принимаемых Банком в процессе его деятельности. Это обусловлено тем, что основным бизнес-направлением Банка является кредитование корпоративных (малый, средний, крупный бизнес) и розничных клиентов. Наиболее существенным сегментом в данном направлении выступает коммерческое кредитование крупных корпоративных клиентов. Поскольку основную долю активов баланса Банка составляют ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность контрагентов, управлению кредитным риском уделяется особое внимание.

Управление кредитным риском осуществляется в соответствии с нормативными документами Банка России, принципами и методиками, выработанными Базельским комитетом по банковскому надзору, а также внутренними документами, разработанными

на основе указанных требований и принципов, учитывающих лучшую мировую практику в области управления рисками.

За принятие решения по приемлемому уровню кредитного риска отвечают несколько уполномоченных органов/лиц, к которым относятся Правление Банка, Кредитный совет, Малый кредитный совет, Кредитный комитет, Лица принимающие решения.

Банк придерживается консервативной кредитной политики, стараясь полностью покрывать свои риски. Банк предоставляет заёмщикам кредитные продукты только после детальной оценки всех возможных рисков, связанных с деятельностью этих заёмщиков. Банк избегает кредитования заёмщиков, связанного с высоким кредитным риском.

Основные подходы к управлению кредитным риском, применяемые в Банке:
- анализ, количественная и качественная оценка кредитного риска,
- ограничение кредитного риска путем установления лимитов,
- минимизация кредитного риска посредством принятия обеспечения,
- мониторинг кредитного риска, как на уровне отдельных заемщиков/контрагентов, так и на уровне портфеля,
- формирование резервов на возможные потери и оценка ожидаемых потерь,
- анализ банков-контрагентов и эмитентов ценных бумаг с целью установления для них соответствующих лимитов.

**Анализ кредитного риска по видам активов, типам контрагентов, просроченной и реструктурированной задолженности:**

| | **на 01.01.2016** | | **просроченная задолженность** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **тыс.руб.** | **в % к общей сумме активов** | **до 30 дней** | **от 31 до 90 дней** | **от 91 до 180 дней** | **свыше 180 дней** | **итого** | **в % к общей сумме проср зад-ти** | **в % к соответ сумме требований** |
| **Активы оцениваемые в целях создания резервов всего, в том числе:** | 21 621 023 | x | **52 365** | **13 296** | **259 928** | **531 548** | **857 137** | **x** | **3,96 %** |
| **Ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность всего, в том числе:** | 19 991 713 | 92,46 % | **52 067** | **13 294** | **259 790** | **526 701** | **851 852** | **99,38 %** | **4,26 %** |
| **1. Всего требования к кредитным организациям, в т.ч.:** | 3 542 795 | 16,39 % | - | - | - | - | - | **0,00%** | **0,00 %** |
| кор.счета | 1 553 817 | | | | | | | | |
| межбанковские кредиты и депозиты | 32 797 | | | | | | | | |
| учтенные векселя | 434 795 | | | | | | | | |
| ценные бумаги | 2 478 | | | | | | | | |
| прочие требования | 1 518 908 | | | | | | | | |
| в их числе требования по получен процентных доходов | 9 999 | | | | | | | | |
| **2. Всего требования к юридическим лицам, в т.ч.:** | 14 859 237 | 68,73 % | **3 954** | **980** | **246 345** | **464 028** | **715 307** | **83,45 %** | **4,81 %** |
| **2.1. требования по ссудам** | **14 752 126** | | | | | | - | | |
| 2.1.1 кредиты предоставленные крупным корпоративным клиентам | 14 274 104 | | 2 035 | - | 244 833 | 461 002 | **707 870** | | **4,96 %** |
| 2.1.1.1 в их числе кредиты предост. органам гос.управления и внебюджетным фондам | 3 290 428 | | | | | | | | **0,00 %** |
| 2.1.2. кредиты предоставленные МСБ | 477 926 | | 1 906 | 980 | 1 512 | | **4 398** | | **0,92 %** |
| **2.2. прочие требования** | **107 111** | | | | | | - | | |
| 2.2.1. требования по сделкам , связанным с отчуждением финансовых активов | 6 500 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.2.2. ценные бумаги | - | | | | | | | | |
| 2.2.3. прочие требования | 100 611 | | | | | | - | | |
| в их числе требования по получен процентных доходов | 33 527 | | 13 | | | 3 026 | **3 039** | | **9,06 %** |
| **3. Всего требования к физическим лицам, в т.ч.** | 3 218 991 | 14,89 % | **48 411** | **12 316** | **13 583** | **67 520** | **141 830** | **16,55 %** | **4,41 %** |
| **3.1. требования по ссудам** | **3 167 074** | | | | | | - | | |
| жилищные ссуды (кроме ипотечных) | 10 850 | | | | | | | | |
| ипотечные ссуды | 277 876 | | 505 | 556 | | 652 | **1 713** | | **0,62 %** |
| автокредиты | 657 716 | | 266 | 1 080 | 1 073 | 3 571 | **5 990** | | **0,91 %** |
| иные потребительские ссуды | 2 220 632 | | 47 355 | 10 678 | 12 372 | 61 476 | **131 881** | | **5,94 %** |
| **3.2. прочие требования** | **51 917** | | | | | | - | | |
| в их числе требования по получен процентных доходов | **25 823** | | 285 | 2 | 138 | 1 821 | **2 246** | | **8,70 %** |

По состоянию на 01.01.2016г. активы, оцениваемые в целях создания резерва на возможные потери, составили 21 621 023 т.р. в их числе наибольший удельный вес составляют требования к юридическим лицам 68,73%, требования к физическим лицам составили 14,89 % и требования к кредитным организациям составили 16,39%.

В числе активов, оцениваемых в целях создания резерва, ссуды, ссудная и приравненная к ней задолженность составляют 19 991 713 т.р. или 92,46%.

Требования к юридическим лицам составляют 14 859 237 т.р. или 68,73% от объема активов оцениваемых в целях создания резервов, в том числе 14 274 104 т.р. требования по кредитам, предоставленным крупным корпоративным заемщикам и 477 926 т.р. требования по кредитам, предоставленным по программе кредитования малого и среднего бизнеса.

Требования к физическим лицам составляют 3 218 991 т.р. или 14,89% от объема активов оцениваемых в целях создания резервов, в их числе требования по кредитам физических лиц, предоставленным на потребительские цели, составляют 2 220 632 т.р. или 70,12% от объема требований по ссудам физических лиц; требования по кредитам физических лиц, предоставленным на приобретение автомобиля, составляют 657 716 т.р. или 20,77% от объема требований по ссудам физических лиц; требования по жилищным и ипотечным кредитам физических лиц составляют 288 726 т.р. или 9,12% от объема требований по ссудам физических лиц.

Объем активов, оцениваемых в целях создания резерва, по которым имеется просроченная задолженность, составил 857 137 т.р. (или 3,96% от общего объема активов оцениваемых в целях создания резерва) из них 851 852 т.р. или 99,38% всех активов с просроченной задолженностью составляют активы с просроченной задолженностью по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, а именно: по кредитным требованиям к юридическим и физическим лицам. В указанные объемы включена вся ссудная задолженность по договору, если просроченной является только часть основного долга и/или процентов, т.к. в целях раскрытия информации по Указанию от 25 октября 2013г. № 3081-У актив признается просроченным в полном объеме, в случае если нарушен срок по уплате хотя бы одного платежа по основному долгу и (или) процентам, установленный договором.

Так, объем требований к юридическим лицам, по которым имеется просроченная задолженность, составил 715 307 т.р. (или 83,45% от общей суммы просроченной задолженности), что составляет 4,81% от всего объема требований к юридическим лицам. Объем требований к физическим лицам, по которым имеется просроченная задолженность, составил 141 830 т.р. (или 16,55% от общей суммы просроченной задолженности), что составляет 4,41% от всего объема требований к физическим лицам.

Требования по ссудам, классифицированным в соответствии с п.3.10. Положения Банка России от 26 марта 2004г. № 254-П, в том числе реструктурированным ссудам, качество обслуживания долга по которым признано хорошим, составляют 3 425 185 т.р. или 15,84% от общего объема активов, оцениваемых в целях создания резерва, резерв по данным ссудам равен 265 212 т.р.

По реструктурированным ссудам можно выделить следующие виды реструктуризаций:

- продление срока действия договора и изменение графиков обслуживания долга в соответствии с ожидаемыми денежными потоками клиента;
- снижение процентной ставки при изменении рыночной конъюнктуры;
- увеличение лимитов кредитования, обусловленное развитием бизнеса клиента.

Погашение реструктурированных ссуд ожидается в полном объеме в сроки, определенные договором.

**Анализ кредитного риска по видам экономической деятельности и географическому распределению:**

| отрасли кредитования | на 01.01.2016г. | | | |
|---|---|---|---|---|
| | задолженность | | в т.ч. просроченная | |
| | тыс.руб. | доля в КП | тыс.руб. | доля в данной отрасли |
| Зад-сть всего, по кредитам предоставленным юр.лицам | 14 752 030 | x | 492 387 | x |
| Зад-сть всего, по кредитам предоставл юр.лицам, кроме кредитов органам гос управления и внебюджетным фондам, в т.ч. по видам эконом деят: | 11 461 602 | x | 492 387 | x |
| 1. добыча полезных ископаемых | 18 481 | 0,16% | | |
| 2. обрабатывающие производства | 2 189 654 | 19,10% | 125 392 | 5,73% |
| 3. производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 919 927 | 8,03% | 28 500 | 3,10% |
| 4. сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 210 909 | 1,84% | | |
| 5. строительство | 386 010 | 3,37% | | 0,00% |
| 6. транспорт и связь | 1 012 526 | 8,83% | | |
| 7. оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 3 292 371 | 28,73% | 328 182 | 9,97% |
| 8. операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 995 205 | 8,68% | 313 | 0,03% |
| 9. прочие виды деятельности | 2 239 945 | 19,54% | 10 000 | 0,45% |

По состоянию на 01.01.2016г. задолженность по кредитам, предоставленным юридическим лицам, кроме кредитов органам гос управления и внебюджетным фондам, составила 11 461 602 т.р., из них наибольшая часть кредитов 3 292 371 т.р., или 28,73%, предоставлена юридическим лицам, занятым в оптовой и розничной торговле, наименьшую долю в кредитном портфеле юридических лиц составляют кредиты, предоставленные предприятиям, занятым в отрасли по добыче полезных ископаемых 18 481 т.р. (0,16%) и сельском хозяйстве 210 909 т.р. (1,84%).

География кредитования юридических лиц представлена 9 регионами России, в т.ч. Нижегородская, Московская, Владимирская, Волгоградская, Тамбовская области, республики Коми и Чувашская республика, а также города Москва и Санкт-Петербург.

| регион | задолженность | уд вес в общей сумме зад-ти |
|---|---|---|
| Нижегородская область | 9 034 974 | 78,8% |
| Чувашия | 712 746 | 6,2% |

| | | |
|---|---|---|
| Владимир | 666 150 | 5,8% |
| Республика Коми | 591 887 | 5,2% |
| Москва и Московская область | 389 255 | 3,4% |
| другие | 66 590 | 0,58% |
| **Всего** | **11 461 602** | **100,00%** |

Наибольший удельный вес кредитования приходится на Нижегородскую область (78,8% или 9 034 974 тыс.руб.).

**Анализ результатов классификации активов по категориям качества и размера резервов на возможные потери:**

Банк формирует резервы на возможные потери в соответствии с Положением Банка России № 254-П от 25.03.04г. и Положением Банка России № 283-П от 20.03.06г.

| | | Требования к кред организ | Требования к юр.лицам* | Требования к физ лицам* | Всего |
|---|---|---|---|---|---|
| **1 кат кач** | сумма | 3 542 794 | 4 788 656 | 10 444 | 8 341 894 |
| | резерв | - | - | - | - |
| **2 кат кач** | сумма | - | 7 624 248 | 2 878 007 | 10 502 255 |
| | резерв | - | 208 690 | 54 168 | 262 858 |
| **3 кат кач** | сумма | 1 | 1 555 498 | 29 436 | 1 584 935 |
| | резерв | - | 239 407 | 6 029 | 245 436 |
| **4 кат кач** | сумма | - | 118 678 | 203 958 | 322 636 |
| | резерв | - | 23 259 | 64 778 | 88 037 |
| **5 кат кач** | сумма | - | 767 117 | 73 899 | 841 016 |
| | резерв | - | 767 117 | 68 634 | 835 751 |
| **Всего** | сумма | 3 542 795 | 14 854 197 | 3 195 744 | 21 592 736 |
| | резерв | - | 1 238 473 | 193 609 | 1 432 075 |

Около 87% активов Банка, оцениваемых в целях создания резерва, относятся к первой (отсутствие кредитного риска) и второй (умеренный кредитный риск) категориям качества. Данный факт свидетельствует об относительно низком уровне кредитного риска, что обусловлено применением консервативного подхода в кредитной политике Банка. Доля требований, имеющих повышенный кредитный риск (3-5 кат кач), по всем типам клиентов, находится в пределах 13%.

Общий размер фактически сформированного резерва на 01.01.2016г. (без учета резерва по активам, отраженным на внебалансовых счетах) составил 1 432 075 тыс. руб., в том числе резерв по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности составил 1 421 869 тыс.руб. Расчетный резерв (без учета резерва по активам, отраженным на внебалансовых счетах) составил 1 630 610 т.р.

За 2015 год было сформировано резервов на сумму 1 631 404 тыс.руб. и восстановлено на сумму 1 205 708 тыс. руб.

Совокупный объем требований к капиталу в отношении кредитного риска, определяемый по стандартизированному подходу в соответствии с главой 2 Инструкции Банка России № 139-И от 03 декабря 2012г. по состоянию на 01.01.2016г. составил 21 058 462 тыс.руб.

| Номер строки | Наименование показателя | Стоимость активов (инструментов) |
|---|---|---|
| **Совокупный объем требований к капиталу в отношении кредитного риска, в том числе в разрезе основных активов (инструментов):** | | **21 058 462** |
| **1** | **Кредитный риск по активам, отраженным на балансовых счетах** | 15 634 774 |
| 1.1 | Активы с коэффициентом риска* 0 процентов | 0 |
| 1.2 | Активы с коэффициентом риска 20 процентов | 826 317 |

| | | |
|---|---|---|
| 1.3 | Активы с коэффициентом риска 50 процентов | 306 828 |
| 1.4 | Активы с коэффициентом риска 100 процентов | 14 501 629 |
| 1.5 | Активы с коэффициентом риска 150 процентов - кредитные требования и другие требования к центральным банкам или правительствам стран, имеющих страновую оценку "7" | 0 |
| **2** | **Активы с иными коэффициентами риска:** | x |
| 2.1 | с пониженными коэффициентами риска | 121 078 |
| 2.2 | с повышенными коэффициентами риска | 3 319 765 |
| **3** | **Кредиты на потребительские цели всего** | 15 036 |
| **4** | **Кредитный риск по условным обязательствам кредитного характера** | 1 967 809 |
| **5** | **Кредитный риск по производным финансовым инструментам** | 0 |

## Операционный риск.

Операционный риск определен Банком как один из наиболее значимых рисков, отличительным признаком которого в сравнении с иными видами банковских рисков является потенциальная возможность Банка понести финансовые потери вследствие несоответствия характеру и масштабам деятельности и требованиям законодательству процедур проведения банковских операций и сделок, нарушения их служащими, несоблюдения порядка взаимодействия между подразделениями, недостаточности функциональных возможностей (нарушений функционирования) применяемых Банком информационных, технологических систем.

В целях поддержания принимаемого на себя Банком риска на уровне, определенном Банком в соответствии с собственными стратегическими задачами, обеспечения максимальной сохранности активов и капитала на основе уменьшения (исключения) возможных убытков в Банке организована система управления операционным риском.

Банк осуществляет управление рисками на основании Положения Банка об управлении операционным риском, разработанное с учетом требований и рекомендаций Банка России и международных стандартов.

Управление операционным риском проводится на постоянной основе во всех структурных подразделениях Банка. Процедуры по управлению операционным риском включают в себя выявление, анализ факторов возникновения, оценку, мониторинг и минимизацию рисков.

В Банке на постоянной основе осуществляется выявление и сбор данных о внутренних и внешних факторах операционного риска. Ежеквартально формируется внутренняя отчетность, отражающая уровень операционного риска в Банке, и доводится до сведения Правления и Совета Директоров. На основе полученной информации формируется аналитическая база данных о понесённых операционных убытках, где отражаются сведения о видах и размерах операционных убытков в разрезе направлений деятельности Банка, обстоятельствах возникновения и выявления операционных убытков. Банк производит оценку операционного риска в соответствии с рекомендациями Базельского комитета по банковскому надзору (Базель II).

Основным методом минимизации операционного риска является разработка организационной структуры, внутренних правил и процедур совершения банковских операций и других сделок таким образом, чтобы исключить (минимизировать) возможность возникновения факторов операционного риска. При этом особое внимание обращается на соблюдение принципов разделения полномочий, порядка утверждения (согласования) и подотчетности по проводимым банковским операциям и сделкам.

В целях минимизации уровня операционного риска в Банке внедрены меры, направленные на снижение вероятности наступления обстоятельств, приводящих к операционным убыткам или на уменьшение размера потенциальных операционных убытков, в т.ч.:

• стандартизированы банковские операции и другие сделки (порядки, процедуры, технологии осуществления операций и сделок, заключения договоров);

• организована система дополнительного и последующего контроля, систем текущей проверки проводимых сделок и операций;

• распределены полномочия, обязанности и ответственность между органами управления и подразделениями;

• установлен внутренний порядок разработки и согласования (визирования) внутренних нормативных документов;

• обеспечивается необходимый уровень (повышение уровня) квалификации персонала, служащие обеспечиваются адекватной внутренним и внешним требованиям нормативной базой;

• автоматизированы банковские процессы и технологии, особенно в областях, связанных со стандартными операциями и большими объемами работ;

• обеспечивается реализация непрерывности финансово-хозяйственной деятельности при совершении банковских операций и других сделок.

• В целях оценки требований к капиталу в отношении операционного риска Банк осуществляет расчет операционного риска согласно Положению Банка России от 03.11.2009г. № 346-П «О порядке расчета размера операционного риска». Размер операционного риска, определенный в соответствии с вышеуказанным Положением, составил по состоянию на 01.01.2016 года 307 132 тыс. руб.

Величина доходов, используемых для целей расчета требований к капиталу на покрытие операционного риска, представлена в следующей таблице (тыс. руб.):

| | на 1.01.2015г | на 01.01.2016г |
|---|---|---|
| Чистые процентные доходы | 3 138 213 | 3 972 155 |
| Чистые непроцентные доходы | 1 537 761 | 2 170 481 |

**Репутационный риск.**

Признаком риска потери деловой репутации (репутационного риска) является потенциальная возможность понесения Банком финансовых потерь вследствие утраты банком доверия со стороны своих клиентов, контрагентов и вкладчиков.

В целях снижения возможных убытков, сохранения и поддержания деловой репутации Банка перед клиентами и контрагентами, акционерами, участниками финансового рынка, органами государственной власти и местного самоуправления, банковскими союзами (ассоциациями) в Банке организована система управления риском потери деловой репутации.

Система управления риском потери деловой репутации представляет собой систему административных, организационных мер по недопущению возникновения риска потери деловой репутации, установление порядка выявления, измерения и мониторинга репутационных рисков, присущих банковской деятельности.

С целью недопущения возникновения риска Банк формирует прозрачную и целесообразную модель управления, призванную исключить конфликт интересов и риски качества управления, устанавливает квалификационные требования к своим сотрудникам с целью избежания некомпетентных и (или) необоснованных действий, закрепляемые в должностных инструкциях и (или) Положениях о подразделениях, осуществляет раскрытие информации перед широким кругом пользователей о своем финансовом положении, финансовых результатах, управления рисками и капиталом в соответствии с требованиями Банка России, устанавливает порядок осуществления внутреннего контроля

при совершении банковских операций и других сделок с учетом характера и масштабов деятельности, в том числе по вопросам противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, определяет порядок соблюдения принципов профессиональной этики.

Выявление и оценка уровня репутационного риска осуществляется на постоянной основе. Осуществляется анализ характера выявленных факторов проявления риска, их количество, источники и причины их возникновения, а также оценивается уровень влияния выявленных факторов на деловую репутацию и финансовое состояние Банка.

С целью своевременного выявления и снижения риска потери деловой репутации Банком разработан порядок работы с обращениями (жалобами, претензиями) клиентов, связанных с качеством оказываемых Банком услуг и качеством клиентского сервиса, осуществляется мониторинг сообщений в печатных и электронных СМИ, касающихся деятельности Банка, его акционеров, аффилированных лиц, дочерних и зависимых организаций.

В целях минимизации риска потери деловой репутации Банк использует следующие основные методы:

- постоянный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о банковской тайне и организации внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- осуществляет анализ влияния факторов репутационного риска на показатели деятельности Банка в целом;
- обеспечивает своевременность расчетов по поручению клиентов и контрагентов Банка, выплаты сумм вкладов, процентов по счетам (вкладам), а также расчетов по иным сделкам;
- мониторинг деловой репутации акционеров, аффилированных лиц Банка;
- контроль за достоверностью бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, представляемой неограниченному кругу лиц, акционерам, клиентам и контрагентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;
- на постоянной основе производит мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, нормативных актов государственных органов Российской Федерации;
- обеспечивает постоянное повышение квалификации сотрудников Банка.

Банк обладает устойчивой деловой репутацией, риск возникновения у Банка убытков в результате потери деловой репутации банком оценивается как минимальный.

**Риск ликвидности.**

Риск потери ликвидности возникает в результате несбалансированности финансовых активов и финансовых обязательств Банка (в том числе вследствие несвоевременного исполнения финансовых обязательств одним или несколькими контрагентами Банка) и/или возникновения непредвиденной необходимости немедленного и единовременного исполнения Банком своих финансовых обязательств. За управление риском ликвидности в Банке отвечает Финансовый комитет.

Целью управления ликвидностью является обеспечение способности Банка своевременно и полно выполнять свои денежные и иные обязательства, вытекающие из сделок с использованием финансовых инструментов. В процессе управления ликвидностью Банк руководствуется следующими основными принципами:

- управление ликвидностью осуществляется ежедневно и непрерывно;
- при принятии решений Банк разрешает конфликт между ликвидностью и доходностью в пользу ликвидности;
- каждая сделка, влияющая на состояние ликвидности, должна быть

принята в расчет риска ликвидности;

- при размещении активов в различные финансовые инструменты Банк строго учитывает срочность источника ресурсов и его объем.

Основным компонентом риска ликвидности, подлежащего регулированию, является мгновенная, текущая и долгосрочная ликвидность. Оперативное управление мгновенной и текущей ликвидностью осуществляется ежедневно посредством ведения текущих позиций Банка по корреспондентским счетам и перспективных платежных календарей. Банк проводит операции на денежном рынке для поддержания текущей ликвидности и оптимизации денежных потоков. С целью управления риском ликвидности осуществляется ежедневная проверка ожидаемых будущих поступлений от операций с клиентами и банковских операций, входящих в процесс управления активами и пассивами.

В целях эффективного управления и обеспечения контроля над риском ликвидности в Банке проводятся следующие мероприятия:

- на ежедневной основе осуществляется контроль за выполнением нормативов ликвидности, установленных Банком России;
- на ежедневной основе осуществляется контроль за соответствием сроков привлечения и размещения денежных средств, как в разрезе головной организации Банка и в каждом филиале в отдельности, так и на консолидированной основе.

Кроме этого, в целях анализа риска потери ликвидности проводится анализ зависимости Банка от операций на межбанковском рынке, операций крупных клиентов, концентрации кредитных рисков. Для управления общей ликвидностью анализируются разрывы в сроках погашения требований и обязательств. На постоянной основе осуществляет анализ риска потери ликвидности с учётом ограничений, накладываемых обязательными нормативами, установленными Банком России, и внутренними нормативами ликвидности. В рамках проводимой в Банке процедуры стресс-тестирования осуществляется оценка риска ликвидности.

**Рыночные риски.**

Отличительным признаком рыночных рисков от иных банковских рисков является их зависимость от конъюнктуры рынка. Рыночные риски включают в себя фондовый, валютный и процентный риски. Рыночными рисками управляет Финансовый Комитет.

Целью управления рыночными рисками является поддержание принимаемого на себя Банком риска на уровне, определенном в соответствии с собственными стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной сохранности активов и капитала на основе уменьшения (исключения) возможных убытков и недополучения прибыли по вложениям Банка в финансовые инструменты, включая вложения в иностранную валюту и драгоценные металлы.

Инструментами регулирования рыночных рисков являются:

- установление персональных лимитов открытых позиций на дилеров;
- установление лимитов по финансовым инструментам;
- установление лимитов допустимых потерь (stop-loss и stop-out) по торгуемым инструментам;
- управление дисбалансами (GAP) для удержания риска в границах общей политики Банка.

В целях минимизации рыночных рисков в Банке проводится стресс-тестирование финансовых инструментов и портфеля в целом с использованием сценарного подхода.

*Фондовый риск.* Основными методами управления фондовым риском, применяемыми в Банке являются:

- оценка финансового состояния эмитента;
- установление лимитов на эмитентов ценных бумаг;

- установка лимитов на операции с ценными бумагами;
- установление срока вложений в финансовые инструменты.

При измерении фондового риска оценивается степень изменения цены ценной бумаги в заданном периоде времени. При этом в расчёт принимаются следующие факторы:

- ретроспективные данные о колебаниях цен;
- природа эмитента;
- ликвидность рынка данной ценной бумаги;
- рейтинги, которые известные рейтинговые агентства присвоили ценным бумагам, и их характеристика в качестве финансовых инструментов;
- степень концентрации позиции Банка в ценных бумагах одного эмитента или в целом ряде его выпусков.

С целью контроля над торговыми операциями используются номинальные лимиты по видам финансовых инструментов, определяющие максимальный размер текущей позиции по ним на конец дня. Особое внимание Банк уделяет контролю над операциями с непокрытыми акциями и производными финансовыми инструментами, рассматривая их как потенциально несущие в себе существенный риск. Кроме того, устанавливается максимальное значение портфеля ценных бумаг. Данный вид лимитов учитывает необходимость соблюдения нормативов и корректируется в зависимости от отчётных показателей и стоящих перед Банком задач.

*Валютный риск*. Основной целью управления и контроля над валютным риском является:

- минимизация потерь капитала Банка при формировании активов и пассивов с использованием иностранных валют;
- недопущение несоблюдения Банком требований валютного законодательства РФ и органов валютного контроля при совершении операций с иностранной валютой и исполнении функций агента валютного контроля.

Банк осуществляет управление валютным риском через открытую валютную позицию, исходя из предполагаемого обесценения национальной или иностранной валюты и прочих макроэкономических индикаторов, что позволяет свести к минимуму убытки от значительных колебаний курсов национальной и иностранных валют. Лимиты определяются как для каждой валюты, так и для совокупности позиций во всех валютах. Лимит суммарной (совокупной) текущей открытой валютной позиции и лимиты текущих валютных позиций в разрезе отдельных валют согласно требованиям Банка России устанавливаются в процентах от собственного капитала Банка для Банка в целом и для филиалов. Основными путями закрытия позиции являются продажа/покупка валюты на валютной бирже клиентам Банка в безналичной форме, либо в наличной – через операционные кассы и обменные пункты. Процедуры управления валютным риском осуществляются поэтапно:

- выявление риска – определяется открытая валютная позиция и степень её подверженности риску;
- количественная оценка величины валютного риска;
- лимитирование – установление ограничений на величину риска по той или иной валюте;
- хеджирование – предлагает занятие противоположной позиции по отношению к первоначально существующей;
- диверсификация – распределение активов и пассивов по различным компонентам, как на уровне инструментов, так и по их составляющим.

На основании проведенного анализа валютного риска:

- устанавливается максимальная величина валютной позиции Банка (лимитирование валютной позиции);
- устанавливается максимальная величина соотношения убытков от переоценки позиции (лимитирование потерь).

Согласно анализу чувствительности к валютному риску рост (падение) курса российского рубля на 25% по состоянию на 01.01.2016г. вызвало бы чистый убыток (чистый доход) от переоценки иностранной валюты в сумме 133,8 млн руб.

*Процентный риск*. Банк оценивает и управляет следующими видами процентных рисков:

- риск изменения процентной ставки, который наступает при дисбалансе активов, обязательств и забалансовых статей с фиксированной процентной ставкой;
- риск изменения кривой доходности, который вызван риском изменения процентных ставок на более короткие вложения по сравнению с более длинными или наоборот, не связанными с изменением общего уровня процентных ставок.

Управление процентным риском осуществляется по всем активам и обязательствам Банка, а также забалансовым счетам, которые связаны с возникновением процентного риска.

Для определения потенциальной величины процентного риска в Банке используется метод анализа разрыва процентных ставок (GAP-анализ). При GAP-анализе в качестве основного показателя, измеряющего процентный риск, используется степень несбалансированности между активами и пассивами, чувствительными к изменениям процентных ставок.

Процентная политика Банка строится на анализе спрэдов – разницы между средневзвешенными процентными ставками по активным и пассивным операциям. Спрэды рассчитываются отдельно по российским рублям и иностранной валюте.

Согласно анализу чувствительности к процентному риску на основе упрощенного сценария параллельного сдвига кривых доходности сдвиг кривой доходности на 400 базисных пунктов в сторону увеличения (уменьшения) процентных ставок по состоянию на 01.01.2016г. вызвал бы рост (снижение) чистого процентного дохода на 374,4 млн. руб.

## 9. Перечень совершенных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году крупных сделок.

В 2015 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки (за исключением сделок с заинтересованностью), на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» распространяется порядок одобрения крупных сделок, не совершались.

## 10. Перечень совершенных ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в 2015 году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.

В 2015 году ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» совершало сделки, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность:

| | *Участники сделки* | *Условия сделки* | *Заинтересованное лицо* |
|---|---|---|---|
| 1 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо акционера, владеющего более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 2 млн. рублей, сроком – 1 год, по ставке 19 % годовых | Акционер, владеющий более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 2 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член | Предоставление кредитных ресурсов в размере 500 тыс. рублей, сроком – | Член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | 60 мес., по ставке 18,9 % годовых | |
| 3 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров, члена Правления, Президента ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Изменение условий кредитования: повышение процентной ставки | Член Совета директоров, член Правления, Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 4 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Изменение условий кредитования: повышение процентной ставки | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 5 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 10 млн.руб. под 16,9% годовых, сроком на 5 лет | Член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 6 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в форме овердрафт в размере 400 тыс.руб. под 19,9% годовых, сроком на 12 месяцев. | Член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 7 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров, члена Правления, Президента ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 130 млн.руб. под 13,5% годовых, сроком на 1 год. | Член Совета директоров, член Правления, Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 8 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и Вкладчик (аффилированное лицо акционера, владеющего более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»)» | Привлечение денежных средств на депозит в сумме 21 млн.руб., сроком – 32 дня, по ставке 8% | Акционер, владеющий более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 9 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Изменение условий кредитования: снижение процентной ставки | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 10 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и Клиент (физическое лицо, являющееся связанным с Банком лицом, в том числе член Совета директоров и/или член Правления Банка, а также их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные лица на дату совершения каждой конкретной сделки) | Заключение Банком сделок с заинтересованностью между обществом и связанными с банком лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Банком его обычной хозяйственной деятельности:<br>- открытие в Банке на имя Клиента банковского вклада/счета;<br>- открытие в Банке на имя Клиента брокерского счета и совершение по поручениям Клиента за вознаграждение сделок купли-продажи ценных бумаг (торговых операций);<br>- открытие в Банке на имя Клиента счетов депо и оказание услуг по хранению сертификатов ценных бумаг (ценных бумаг) и/или учету и удостоверению перехода прав на ценные бумаги;<br>- использование электронных документов для обмена документами между Клиентом и Банком (в том числе в рамках договора «Клиент-Банк»);<br>- доверительное управление | Физическое лицо, являющееся связанным с Банком лицом, в том числе член Совета директоров и/или член Правления Банка, а также их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные лица |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | активами Клиента;<br>- депозитарное обслуживание Клиента;<br>- предоставление Клиенту в аренду сейфовой ячейки;<br>- открытие на имя Клиента Карточного счета, выдача карты, в том числе с лимитом овердрафта;<br>- поручительство перед Банком за третьих лиц;<br>- оказание Банком Клиенту полного комплекса банковских услуг и персонального обслуживания, в том числе конверсионных сделок с предельной суммой каждой конкретной сделки не более 1 % величины активов баланса Банка;<br>- предоставление кредитов в рамках действующих в Банке программ потребительского кредитования, в том числе для сотрудников Банка, с предельной суммой на одного заемщика:<br>• в форме овердрафта - не превышает трех ежемесячных доходов, но не более 300 000 (Триста тысяч) рублей;<br>• по программе кредитования сотрудников – не превышает 10 000 000 (Десять миллионов) рублей;<br>• по процентам за пользование кредитом - ставки, действующие в Банке согласно внутренних Положений<br>Общая сумма предоставленных кредитов связанным с Банком лицам (в том числе заинтересованным): по кредитам, в рамках действующих в Банке программ кредитования сотрудников - не превышает 70 000 000 (Семьдесят миллионов) рублей, в том числе в форме овердрафта - не более 15 000 000 (Пятнадцать миллионов) рублей, при соблюдении Банком нормативов;<br>Иные условия сделок:<br>- каждая сделка осуществляется на основании типового договора по типовой форме, действующей в Банке на дату заключения сделки;<br>- каждая сделка заключается на стандартных условиях (процентные ставки по вкладу, кредиту, тарифы, иные ценовые /стоимостные параметры сделки), предлагаемые Банком на момент заключения соответствующей сделки, в том числе установленные программами кредитования.<br>Срок действия решения: | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Один календарный год. | |
| 11 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 20 млн. рублей, сроком – 1 год, по ставке 17 % годовых | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 12 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо акционера, владеющего более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в форме овердрафт размере 10 000 $ , сроком – 24 мес., по ставке 15 % годовых | Акционер, владеющий более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 13 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 700 тыс. евро сроком – 1 год, по ставке 7 % годовых | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 14 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и Клиент (член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Конверсионные сделки на условиях установления кросс-курса в соответствии с утвержденными в Банке Тарифами. | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 15 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 5 млн. рублей сроком – 60 месяцев, по ставке 16,9 % годовых | Член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 16 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Изменение условий кредитования – снижение процентной ставки | Член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 17 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров, члена Правления, Президента ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов в размере 6 млн.руб. под 15,5% годовых, сроком до 2-х лет. | Член Совета директоров, член Правления, Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 18 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»-Кредитор и Заемщик (аффилированное лицо члена Совета директоров, члена Правления, Президента ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Изменение условий кредитования: снижение процентной ставки | Член Совета директоров, член Правления, Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 19 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и Вкладчик (аффилированное лицо акционера, владеющего более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Привлечение денежных средств на депозит в сумме 1,5 млн.руб., сроком – 3 месяца, по ставке 8,25% | Акционер, владеющий более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 20 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» - Кредитор и Заемщик (член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК») | Предоставление кредитных ресурсов на кредитную карту «КЭШка» в размере 20 тыс рублей сроком - 24 месяца, по ставке 21% | Член Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» |
| 21 | ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и Вкладчик (аффилированное лицо акционера, владеющего более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», члена Совета директоров) | Привлечение денежных средств на депозит в сумме 1,5 млн.руб., сроком – 3 месяца, по ставке 9,5% | Акционер, владеющий более 20 % акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», член Совета директоров |

Все сделки совершены на рыночных условиях и одобрены Советом директоров Банка, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Банка.

## 11. Состав Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

*Данный раздел содержит информацию о составе Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», включая информацию об изменениях в составе Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», имевших место в отчетном году, и сведения о членах Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», а также доля принадлежащих им обыкновенных акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», а в случае, если в течение 2015 года имели место совершенные членами Совета директоров сделки по приобретению или отчуждению акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категорий (типов) и количества акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», являвшихся предметом сделки.*

**За период с 01.01.2015 по 05.06.2015г.**

*(Состав Совета директоров избран общим собранием акционеров 30 мая 2014 года, Протокол № 1)*

1. Алушкина Ирина Арьевна
2. Барчук Василий Васильевич
3. Зарубин Александр Леонидович (член комитета по вознаграждениям)
4. Зимин Игорь Валерьевич
5. Илькаев Радий Иванович
6. Королев Евгений Арефьевич (Председатель комитета по вознаграждениям)
7. Москвин Демьян Валерьевич (член комитета по вознаграждениям)
8. Старцев Юрий Павлович

**За период с 05.06.2015 по 14.12.2015г.**

*(Состав Совета директоров избран общим собранием акционеров 05 июня 2015 года, Протокол № 1)*

1. Алушкина Ирина Арьевна
2. Барчук Василий Васильевич (член комитета по вознаграждениям)
3. Зарубин Александр Леонидович (член комитета по вознаграждениям до 01.10.2015г.)
4. Зимин Игорь Валерьевич (Председатель комитета по вознаграждениям с 01.10.2015 г.)
5. Илькаев Радий Иванович
6. Москвин Демьян Валерьевич (Председатель комитета по вознаграждениям в период до 01.10.2015 г.)
7. Сидорок Иван Евгеньевич (член комитета по вознаграждениям)
8. Старцев Юрий Павлович

**За период с 14.12.2015 по 01.01.2016г.**

*(Состав Совета директоров избран общим собранием акционеров 14 декабря 2015 года, Протокол № 2)*

1. Алушкина Ирина Арьевна
2. Барчук Василий Васильевич (член комитета по вознаграждениям)
3. Гндолян Роберт Робертович
4. Зимин Игорь Валерьевич (Председатель комитета по вознаграждениям)
5. Илькаев Радий Иванович
6. Лавричев Олег Вениаминович
7. Сидорок Иван Евгеньевич (член комитета по вознаграждениям)
8. Травин Владимир Валентинович

*Сведения об основном месте работы членов Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» представлены на период исполнения ими своих обязанностей членов Совета директоров Банка.*

1. **Алушкина Ирина Арьевна – Президент Банка** (в декабре 2015 года в соответствии с Уставом Банка избрана Советом директоров Президентом Банка на 5 лет).

Родилась в 1963 году в гор.Нижний Новгород.
В 1987г. окончила Горьковский политехнический институт им. А.А. Жданова, квалификация — инженер-теплоэнергетик по специальности атомные электростанции и установки.
В 1996г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт, квалификация — экономист по специальности финансы и кредит.
С 15.12.2005г. по настоящее время — член Совета Директоров Банка.
С 16.12.2005г. по настоящее время — Президент Банка.
Доля участия в уставном капитале Банка – 19,99% УК
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – 19,99% УК.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Алушкиной И.А. не совершались.

2. **Барчук Василий Васильевич - Председатель Совета директоров Банка.**

Родился в 1941 году в гор.Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края.
В 1968г. окончил Всесоюзный заочный финансово-экономический институт, квалификация — экономист.
В 1984г. окончил Академию народного хозяйства, квалификация — специалист по управлению народным хозяйством.
С 08.2004г. по 22.10.2015г. — Председатель Совета директоров АО Межрегиональный Негосударственный пенсионный фонд «БОЛЬШОЙ» (ранее Большой Пенсионный фонд).
С 23.10.2015г. по настоящее время — Советник Президента АО Межрегиональный Негосударственный пенсионный фонд «БОЛЬШОЙ».
С 30.05.2014г. по настоящее время — Председатель Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Барчуком В.В. не совершались.

3. **Гндолян Роберт Робертович - член Совета директоров Банка.**

Родился в 1983 году в гор.Москва.
В 2005г. окончил Государственный университет Высшая школа экономики, квалификация — экономист, специальность — экономика и управление на предприятии.
С 2004г. по настоящее время — генеральный директор ООО «Инвест-Групп».
С 14.12.2015г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК»
Доля участия в уставном капитале Банка – с 17.01.2013г. по 08.11.2015г. - 10,19% УК, с 09.11.2015 г.- 9,99% УК.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – с 17.01.2013г. по 08.11.2015г. - 10,19% УК, с 09.11.2015 г.- 9,99% УК.
В течение отчетного года (09.11.2015года) Гндоляном Р.Р. совершены две сделки по отчуждению обыкновенных акций Банка в количестве 126 674 124 (Сто двадцать шесть миллионов шестьсот семьдесят четыре тысячи сто двадцать четыре) шт. и получены обыкновенные акции Банка в количестве 124 237 558 (Сто двадцать четыре миллиона двести тридцать семь тысяч пятьсот пятьдесят восемь) шт.

4. **Зарубин Александр Леонидович – член Совета директоров Банка.**

Родился в 1968 году в гор.Фастов Киевской области Украина.
В 1999г. окончил Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, г.Санкт-Петербург по специальности «Экономика и управление на предприятии машиностроения», квалификация – экономист.
В 2001г. окончил Российскую экономическую академию им.Г.В.Плеханова, г.Москва, по специальности «Маркетинг», квалификация – экономист.
С 2000г. кандидат экономических наук.
С 2009г. по 31.12.2010г. — управляющий директор АО «Ренова Менеджмент АГ» (Швейцария).
С октября 2011г. по май 2012г. - Советник полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном Федеральном округе.
С июня 2012г. – Бизнесмен.
С 02.04.2012г. – 30.05.2014г. – Председатель Совета директоров ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК»
С 30.05.2014г. по 14.12.2015г. — член Совета директоров Банка
Доля участия в уставном капитале Банка – с 27.01.2012г. по 08.11.2015г. – 19,99% УК, 09.11.2015г. – 0,12% УК, с 10.11.2015г. - не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – с 27.01.2012г. по 08.11.2015г. – 19,99% УК, 09.11.2015г. – 0,12% УК, с 10.11.2015г. - не имеет.
В течение отчетного года (09.11.2015г. и 10.11.2015г.) Зарубиным А.Л. отчуждены обыкновенные акции Банка в количестве 251 472 000 (Двести пятьдесят один миллион четыреста семьдесят две тысячи) шт.

5. **Зимин Игорь Валерьевич – член Совета директоров Банка.**

Родился в 1980 году в гор.Шахунья Горьковской области.
В 2002 г. окончил Волго-Вятскую Академию Государственной Службы, квалификация — менеджер по специальности «Государственное и муниципальное управление».
С ноября 2012г. по апрель 2014г. — Московская Школа Управления «СКОЛКОВО», квалификация «Мастер делового администрирования».
С 2007г. - кандидат экономических наук.
С 01.03.2006г. по 30.09.2011г. — Генеральный директор ООО «НефтеТрейдингГрупп».
С 01.10.2011г. по настоящее время — Генеральный директор ООО «Энтиком-Инвест».
С 02.04.2012г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Доля участия в уставном капитале Банка – 09.11.2015г. – 9,88 % УК, с 10.11.2015г. - 9,99% УК.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – 09.11.2015г. – 9,88 % УК, с 10.11.2015г. - 9,99% УК.
В течение отчетного года (09.11.2015года и 10.11.2015 года) Зиминым И.В. получены обыкновенные акции Банка в количестве 127 234 442 (Сто двадцать семь миллионов двести тридцать четыре тысячи четыреста сорок две) шт. и совершена сделка по отчуждению обыкновенных акций Банка в количестве 1 498 442 (Один миллион четыреста девяносто восемь тысяч четыреста сорок две) шт.

6. **Илькаев Радий Иванович – член Совета директоров Банка.**

Родился в 1938 году в с.ТутураЖигаловского района Иркутской области.
В 1961г. окончил Ленинградский университет, физический факультет, квалификация — физик по специальности физика.
Доктор физико-математических наук (01.09.1982), Академик РАН (22.05.2003).
С 17.01.2008г. по настоящее время — Научный руководитель Российского Федерального Ядерного Центра (РФЯЦ-ВНИИЭФ).
С 20.04.2001г. по 15.06.2006г. — Председатель Совета директоров ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 16.06.2006г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Доля участия в уставном капитале Банка – с 05.09.2011г. – менее 1% УК.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – с 05.09.2011г. – менее 1% УК.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Илькаевым Р.И. не совершались.

**7. Королев Евгений Арефьевич – член Совета директоров Банка.**
Родился в 1959 году в гор.Горьком.
В 1981г. Горьковский государственный университет им. Лобачевского по специальности радиофизика и электроника.
С 2003г. по 2011 г. – заместитель Председателя Сбербанка России.
С 01.2012г. — Помощник депутата Государственной Думы.
С 02.04.2012г. по 05.06.2015г. — член Совета директоров Банка.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Королевым Е.А. не совершались.

**8. Лавричев Олег Вениаминович – член Совета директоров Банка.**
Родился в 1962 году в г.Николаеве Украина.
В 1985г. окончил Горьковский политехнический институт по специальности электрооборудование судов, квалификация — инженер-электрик.
В 2001г. окончил Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского по специальности менеджмент, квалификация — магистр менеджмента.
С 07.06.2008г. по настоящее время — Генеральный директор АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И.Пландина.
С 14.12.2015г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Депутат Законодательного собрания Нижегородской области.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Лавричевым О.В. не совершались.

**9. Москвин Демьян Валерьевич – член Совета директоров Банка.**
Родился в 1972 году в пос.МиньковцыДунаевецкого р-на Хмельницкой области.
В 1998г. окончил Московскую юридическую Академию Правоведение по специальности портфельные инвестиции в акции.
В 1994г. окончил Хабаровский институт народного хозяйства по специальности международные экономические отношения.
С 2005 г. по 2010г. – юрисконсульт ЗАО «Ренова».
В течение 2011г. – юрисконсульт ООО «Агроинвест».
С 01.10.2012г. по 22.01.2015г. — начальник юридического департамента ООО «Металлургическая лизинговая компания» (г. Екатеринбург).
С 23.01.2015г. - начальник юридического управления ООО «Металлургическая лизинговая компания» (г. Москва).
С 02.04.2012г. по 14.12.2015г. — член Совета директоров Банка.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Москвиным Д.В. не совершались.

**10. Сидорок Иван Евгеньевич – член Совета директоров Банка.**

Родился в 1978 году в гор.Краснодаре.

В 2005г. окончил Нижегородский Государственный Лингвистический Университет, квалификация — экономист по специальности «Финансы и кредит».

2014-2015 гг. — Программа СКОЛКОВО Executive MBA.

С 17.02.2009г. по 13.02.2015г. — заместитель генерального директора ЗАО ТД «Нижегородский масло-жировой комбинат».

С 13.02.2015г. по настоящее время — заместитель генерального директора АО ТД «Нижегородский масло-жировой комбинат».

С 11.06.2013г. по 30.05.2014г. — член Совета директоров ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 05.06.2015г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Сидорком И.Е. не совершались.

11. **Старцев Юрий Павлович – член Совета директоров Банка**.

Родился в 1936 году в городе Пермь.

В 1960 г. окончил Казанский авиационный институт, квалификация - инженер-электромеханик по специальности авиационные приборы и автоматы.

С 07.06.2008г по 31.07.2009г. - Советник Генерального директора ОАО «АПЗ».

С 2010 г. по 25.10.2015г. - Председатель Совета директоров ОАО «НБД-БАНК».

Депутат Законодательного собрания Нижегородской области.

С 26.04.2002г. по 25.10.2015г. — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Доля участия в уставном капитале Банка – не участвовал.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владел.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Старцевым Ю.П. не совершались.

12. **Травин Владимир Валентинович – член Совета директоров Банка.**

Родился в 1960 году в пос.Б-Козино Балахнинского р-на Горьковской области.

В 1983 г. окончил Московский физико-технический институт, квалификация — экспериментальная ядерная физика по специальности инженер-физик.

С 15.04.2010г. по 06.06.2012г. — Председатель Совета директоров ОАО «Атомэнергопроект».

С 01.11.2012г. по настоящее время — Председатель Совета директоров ООО «Центр-Т».

С 14.12.2015г. по настоящее время — член Совета директоров ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Доля участия в уставном капитале Банка – 26,33 % УК.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – 26,33 % УК.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Травиным В.В. не совершались.

## 12. Сведения о Президенте ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», и членах Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

*Данный раздел содержит сведения о Президенте и членах Правления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», в том числе их краткие биографические данные (год рождения, сведения об образовании, сведения об основном месте работы), доля их участия в уставном капитале ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и доля принадлежащих им обыкновенных акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», а в случае, если в течение 2015 года имели место совершенные Президентом и/или членами Правления сделки по приобретению или отчуждению акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категории (типов) и количества акций ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК», являвшихся предметом сделки.*

Состав Правления избран Советом директоров (протокол от 18 апреля 2014 года № 4 и протокол от 28 апреля 2015 года № 5)

1. Алушкина Ирина Арьевна
2. Андреева Эльвира Анатольевна
3. Бартков Вячеслав Юрьевич
4. Бойкова Евгения Алексеевна
5. Грачева Татьяна Николаевна
6. Карманов Александр Евгеньевич
7. Лебедев Василий Анатольевич
8. Ливен Алексей Анатольевич
9. Логинов Игорь Владимирович
10. Отмахов Дмитрий Геннадьевич
11. Парикова Татьяна Евстафьевна

**Алушкина Ирина Арьевна – Председатель Правления Банка** (в декабре 2015 года в соответствии с Уставом Банка избрана Советом директоров Президентом Банка на 5 лет).
Родилась в 1963 году в гор.Нижний Новгород.
В 1987г. окончила Горьковский политехнический институт им. А.А. Жданова, квалификация — инженер-теплоэнергетик по специальности атомные электростанции и установки.
В 1996г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт, квалификация — экономист по специальности финансы и кредит.
С 15.12.2005г. по настоящее время — член Совета Директоров, член Правления Банка.
С 16.12.2005г. по настоящее время — Президент Банка.
Стаж в банковской сфере 21 год.
Доля участия в уставном капитале Банка с 30.12.2011г. – 19,99% УК.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка с 30.12.2011г. – 19,99% УК.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Алушкиной И.А. не совершались.

***Члены Правления***:

**1. Андреева Эльвира Анатольевна – член Правления Банка.**
Родилась в 1970 году в гор.Горький.
В 1992г. окончила Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, специальность — системы НТИ, квалификация — информатика.
В 1997г. окончила Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист.
С 16.12.2005г. по настоящее время — директор юридического департамента ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере 17 лет.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Андреевой Э.А. не совершались.

**2. Бартков Вячеслав Юрьевич – член Правления Банка.**

Родился в 1975 году в п.Бубновка Киренского р-на Иркутской области.

В 1999г. окончил Казанский финансово-экономический институт, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист.

В 2002г. окончил Байкальский государственный университет экономики и права, специальность — юриспруденция, квалификация — юрист.

В 2003г. окончил Государственный университет — Высшая школа экономики (профессиональная переподготовка по программе «Инспектор коммерческого банка - банковский менеджер), квалификация — управление коммерческим банком

С 26.10.2007г. по 10.08.2012г. — ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу».

С 26.10.2007г. по 17.01.2010г. — директор Департамента регионального развития.

С 18.01.2010г. по 22.07.2010г. — региональный директор департамента регионального развития.

С 23.07.2010г. по 10.03.2011г. — директор департамента розничного бизнеса.

С 11.03.2011г. по 22.11.2011г. — региональный директор департамента регионального развития.

С 23.11.2011г. по 04.07.2012г. — директор филиала «Хабаровский».

С 05.07.2012г. по 10.08.2012г. — региональный директор департамента регионального развития.

С 20.08.2012г. по 24.09.2012г. — директор департамента розничных продаж ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 25.09.2012г. по настоящее время - Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Стаж работы в банковской сфере — 17 лет.

Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Бартковым В.Ю. не совершались.

3. **Бойкова Евгения Алексеевна – член Правления Банка**.

Родилась в 1961 году в городе Тула.

В 1983г. окончила Тульский политехнический институт, специальность — автоматизированные системы управления, квалификация — инженер-системотехник.

В 1997г. окончила Всесоюзный заочный финансово-экономический институт, квалификация — экономист, специальность — финансы и кредит.

С 01.03.1998г. по 18.06.2001г. — заместитель главного бухгалтера ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 19.06.2001г. по 02.03.2005г.— директор финансово-аналитического департамента ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 03.03.2005г. по 15.12.2005г. — заместитель Председателя Правления ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».

С 16.12.2005г. по настоящее время - Старший Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Стаж в банковской сфере - 22 года.

Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Бойковой Е.А. не совершались.

4. **Грачева Татьяна Николаевна – член Правления Банка**.

Родилась в 1959 году в с.Шатки-1 Шатковского р-на Горьковской области.

В 1980г. окончила Ленинградский институт советской торговли им. Ф. Энгельса; специальность по образованию — бухгалтерский учет, квалификация — экономист.

С 01.07.1991г. по 30.09.1992г. — заместитель главного бухгалтера ОРС ВНИИЭФ.

С 01.10.1992г. по 31.08.1993г. — экономист по финансовой работе учетно-финансового отдела ОРС ВНИИЭФ.
С 01.09.1993г. по 18.05.1994г. — начальник экономического отдела ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 19.05.1994г. по настоящее время - главный бухгалтер ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 22 года.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Грачевой Т.Н. не совершались.

5. **Карманов Александр Евгеньевич – член Правления Банка**.

Родился в 1962 году в гор. Кирово-Чепецк Кировской области.
В 1985г. окончил Горьковский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, специальность — организация механизированной обработки экономической информации, квалификация — инженер-экономист.
В 1997г. окончил Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров при Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов по программе «Международные расчеты и валютные операции банка».
С 16.12.2005г. по 02.08.2009г. — Вице-президент - руководитель СВК ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 03.08.2009г. по 04.09.2011г. — Первый Вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 05.09.2011г. по настоящее время - Старший Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 22 года.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Кармановым А.Е. не совершались.

6. **Лебедев Василий Анатольевич – член Правления Банка**.

Родился в 1968 году в гор.Арзамас-16 Горьковской области.
В 1995г. окончил Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет), специальность — прикладная математика, квалификация — инженер.
В 1999г. окончил Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров при Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов, Программа «Финансы и кредит».
В 2003г. окончил Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, степень магистра менеджмента по направлению «менеджмент».
С 16.12.2005г. по 24.11.2008г. - Первый Вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 25.11.2008г. по 25.01.2009г. - заместитель Председателя Правления ЗАО «Нижегородпромстройбанк».
С 26.01.2009г. по 04.09.2011г. - Председатель Правления ЗАО «Нижегородпромстройбанк».
С 05.09.2011г. по настоящее время - Первый Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 18 лет.
Доля участия в уставном капитале Банка – с 09.11.2015 г.- 0,19% УК.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – с 09.11.2015 г.- 0,19% УК.
В течение отчетного года (09.11.2015года) Лебедевым В.А. совершены две сделки по приобретению обыкновенных акций Банка в количестве 2 436 566 (Два миллиона четыреста тридцать шесть тысяч пятьсот шестьдесят шесть) шт.

7. **Ливен Алексей Анатольевич – член Правления Банка**.

Родился в 1971 году в гор.Горький.
В 1993г. окончил Нижегородский государственный технический университет им. Алексеева Р.Е., специальность — автомобили и автомобильное хозяйство, квалификация — инженер — механик.
С 03.07.2000г. по 16.11.2008г. — директор департамента по работе с клиентами ОАО «НСКБ - Гарантия».
С 17.11.2008г. по 14.12.2008г. — директор департамента по работе с клиентами ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 15.12.2008г. по настоящее время - Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 22 года.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Ливеном А.А. не совершались.

8. **Логинов Игорь Владимирович – член Правления Банка**.
Родился в 1963 году в пос.Большое Козино Балахнинского р-на Горьковской области.
В 2004г. окончил Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, квалификация — экономист-менеджер, специальность — экономика и управление на предприятии (в машиностроении).
С 16.12.2005г. по 13.04.2008г. — директор департамента по управлению кредитными рисками и проблемными активами ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 14.04.2008г. по 25.11.2008г. — Вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 26.11.2008г. по 04.09.2011г. — Первый Вице-президент ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 05.09.2011г. по настоящее время - Старший Вице-президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 11 лет.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Логиновым И.В. не совершались.

9. **Отмахов Дмитрий Геннадьевич – член Правления Банка**.
Родился в 1973 году в гор.Княгинино Княгининского р-на Горьковской области.
В 1995 году окончил Нижегородскую Государственную сельскохозяйственную Академию, специальность — экономика и управление в отраслях АПК, квалификация — экономист-организатор.
С 28.10.2005г. по 04.09.2011г. — Заместитель Председателя Правления ЗАО «Нижегородпромстройбанк».
С 05.09.2011г. по 28.07.2015г. — Вице-президент — управляющий НФ «НПСБ» ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 29.07.2015г. по настоящее время - Вице-президент-региональный директор Нижегородской региональной дирекции ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 20 лет.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Отмаховым И.В. не совершались.

10. **Парикова Татьяна Евстафьевна – член Правления Банка**.
Родилась в 1959 году в дер.Сенюшкино Горномарийского р-на Марийской АССР.
В 1981г. окончила Марийский государственный педагогический институт им. Н.К.Крупской, специальность — английский и немецкий язык, квалификация — учитель английского и немецкого языка.
В 1996г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт, квалификация — экономист, специальность — финансы и кредит.

С 16.12.2005г. по 04.09.2011г. — заместитель директора Нижегородского филиала «Гарантия».
С 05.09.2011г. по 30.09.2011г. — директор департамента кредитования ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК».
С 01.10.2013г. по настоящее время — директор департамента управления рисками ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».
Стаж в банковской сфере - 30 лет.
Доля участия в уставном капитале Банка – не участвует.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка – не владеет.
В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Банка Париковой Т.Е. не совершались.

## 13. Основные положения политики ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов в 2015 году. Сведения о размере вознаграждения органов управления ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

В Банке действует экономически обоснованная и прозрачная системы оплаты труда, соответствующая характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам деятельности, уровню и сочетанию принимаемых Банком рисков.

Система оплаты труда в Банке предполагает подразделение работников Банка на четыре категории в зависимости от выполняемых функций и принимаемых рисков:

- Категория 1 - работники, принимающие риски.
- Категория 2 - работники подразделений, осуществляющих внутренний контроль и выявление, оценку и управление рисками.
- Категория 3 - работники подразделений, осуществляющих операции (сделки), несущие риски.
- Категория 4 – прочие работники.

Работники, относящиеся к каждой категории, перечислены в «Политике ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области оплаты труда».
Размер фонда оплаты труда работников Банка на 2015 год был утвержден Советом директоров Банка.
Оплата труда в 2015 включала в себя:

1. Фиксированную часть оплаты труда - оклад в зависимости от должности и выполняемых сотрудником на данной должности функций; надбавки к окладу; уплата Банком страховых взносов по договорам добровольного медицинского страхования, которые заключены в пользу работника; ценные подарки, призы, в том числе денежные, вручаемые при проведении профессиональных конкурсов на основании Положений о конкурсах, утвержденных Правлением Банка, и компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.
   Оклад устанавливался в соответствии с утвержденным Президентом Банка штатным расписанием. Оклады Президента Банка, членов Правления Банка, директора департамента управления рисками, руководителя службы внутреннего аудита, руководителя службы внутреннего контроля утверждались Советом директоров Банка.
2. Условно фиксированную часть оплаты труда – месячную премию.
   Месячная премия выплачивалась всем сотрудникам Банка в базовм размере 25% при отсутствии у сотрудников нарушений правил внутренней трудовой дисциплины, отсутствии фактов неисполнения/ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, нарушений стандартов обслуживания клиентов, иных внутренних

документов Банка. При выявлении таких нарушений месячная премия по решению Президента Банка могла быть уменьшена, либо не выплачивалась совсем.

3. Нефиксированную часть оплаты труда - квартальную премию и вознаграждение по итогам года, а также вознаграждение за выполнение планового задания (для отдельных работников Банка, в соответствии с решением Совета директоров)
   Квартальная премия и премия по итогам года зависели от результатов работы подразделений за период (выполнения установленных Правлением Банка бизнес-показателей), а также от эффективности работы конкретных работников.

Порядок и условия выплаты нефиксированной части оплаты труда различным категориям работников определен Положением «Об оплате труда и расходах на оплату труда ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК».

Для работников, относящихся к Категории 1 (принимающих риски), при расчете вознаграждений (до корректировок) более 40 процентов общего размера вознаграждений составляла нефиксированная часть оплаты труда.

Для работников, относящихся к Категории 2 (подразделений, осуществляющим внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками) фиксированная часть оплаты труда (оклад и ежемесячная премия) составляет более 50% в общем объеме вознаграждений.

К работникам Категории 1 (принимающим риски), применялась отсрочка и последующая корректировка 40 процентов нефиксированной части оплаты труда на срок 3 года (отложенная часть), включая возможность сокращения или отмены отложенной нефиксированной части оплаты труда при получении негативного финансового результата в целом по кредитной организации в течение периода отсрочки.

Размер вознаграждения выплаченного Банком в течение 2015 года по каждому из органов управления Банка: Совету директоров Банка – 2 000 тыс.руб. (выплата за 2014 год); Правлению Банка – 111 308 тыс.руб. Компенсации расходов, связанных с исполнением функций члена органов управления Банка в течение 2015 года не производилось.

Раскрытие информации о системе оплаты труда согласно п.2.7. главы 2 Инструкции Банка России от 17.06.2014 № 154-И « О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда» и «Политике ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» в области оплаты труда»:

- Общая величина выплат управленческому персоналу в соответствии с Указанием Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности» составила 71 215 тыс. руб. Кроме того, размер отложенной части вознаграждения на срок 3 года составил - 2 066 тыс.руб.
- Иных работников, принимающих риски, не относящихся к числу лиц, указанных в Указании Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности» в структуре Банка нет.
- Общий объем фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда членов Правления Банка и иных работников, принимающих риски с учетом отложенной части вознаграждения на срок 3 года составил 41 728 тыс.руб., в том числе: фиксированная часть вознаграждения 36 418 тыс.руб.; нефиксированная часть вознаграждения 5 310 тыс.руб. (включая отложенную часть вознаграждения на срок 3 года - 2 066 тыс.руб.).

Нефиксированная часть вознаграждения за 2014 год, выплаченная в 2015 году, составила 85 710 тыс.руб.

- Выплат при увольнении, корректировок вознаграждений членам Правления Банка и иным работникам, принимающих риски в отчетном году не производилось.

## 14. Сведения о политике Банка в области охраны окружающей среды и экологической политике Банка.

Банк соблюдает требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды и экологии. Своевременно осуществляет предусмотренные законодательством платежи и предоставляет отчетную документацию.

## 15. Сведения О социальном развитии, охране здоровья работников, их профессиональном обучении, обеспечении безопасности труда.

Банк строит кадровую и социальную политику на принципах подхода к персоналу как одному из важнейших факторов эффективности и конкурентоспособности Банка.

Банк обеспечивает высокий профессиональный уровень своих сотрудников путем непрерывного обучения и развития, как силами внутреннего учебного центра, так и с привлечением внешних тренеров и специализированных организаций.

Банк стремится к повышению качества трудовой жизни своих работников. Банк обеспечивает охрану труда и обеспечение безопасности труда, в полной мере исполняя требования законодательства РФ в части специальной оценки условий труда и организации и проведения систематических медицинских осмотров сотрудников, подлежащих таким осмотрам в соответствии с проведенными условиями оценки труда.

Кадровая и социальная политика Банка предусматривает обеспечение достойных и справедливых условий оплаты труда, способствующих стабилизации коллектива Банка и закреплению кадров. Также банком оказывается помощь сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию - потерявшим близких родственников или вынужденным оплачивать дорогостоящее лечение. Банком выделяются средства на проведение корпоративных мероприятий, как развлекательных (совместное празднование Нового года, 23 февраля, 8 марта), так и обучающих и командообразующих (например, проведение выездных семинаров для руководителей точек сети).

## 16. Сведения о соблюдении ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» Кодекса корпоративного поведения.

Банк в своей деятельности руководствуется принципами и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления».

Корпоративное управление в Банке – система взаимоотношений между исполнительными органами Банка, Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Основные принципы корпоративного управления:

- максимальное соблюдение, защита прав и интересов акционеров;
- эффективное управление Банком;
- прозрачность своевременность и объективность в раскрытии информации о деятельности Банка;
- регулирование корпоративных конфликтов;
- эффективная дивидендная политика.

Корпоративное управление является инструментом для определения целей Банка и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Банка со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Банком обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Банком. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Банка. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Банка посредством получения дивидендов.

Совет директоров Банка определяет основные стратегические ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Банка, осуществляет стратегическое управление Банком, определяет основные принципы и подходы к организации в Банке системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, определяет политику Банка по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Банка, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Банка и его акционеров.

При Совете директоров создан Комитет по вознаграждениям для предварительного рассмотрения вопросов деятельности Банка. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитета и членов Совета директоров.

Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Банка и их личного вклада в достижение этого результата.

В Банке создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Банком целей. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Банк организовывает проведение внутреннего аудита.

Банк и его деятельность соответствуют принципу прозрачности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Банк своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о Банке для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка и инвесторами. Предоставление Банком информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Банка и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон. Банк обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.

Раскрытие информации осуществлялось Банком в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и действующей в Банке Информационной политикой.

## 17. Сведения о чистых активах ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» (показатели, характеризующие динамику изменения стоимости чистых активов и уставного капитала Банка за три последних завершенных года, включая 2015 год)

| год | Стоимость чистых активов (млн.руб.) | Величина уставного капитала (млн.руб.) |
|---|---|---|
| 2013 | 5 426 | 1258 |
| 2014 | 5 557 | 1258 |
| 2015 | 6 112 | 1258 |

## 18. Существенные аспекты взаимоотношения с внешними аудиторами.

Для обеспечения независимости и объективности внешних аудиторов, Годовым общим собранием акционеров ОАО «АКБ САРОВБИЗНЕСБАНК» (Протокол № 1 от 12.05.15г.) были утверждены кандидатуры аудиторов, одобренные и рекомендованные Советом директоров (Протокол № 5 от 28.04.15г.):

- ЗАО «КПМГ» (Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 10301000804 от 28.12.2009г.) для проведения аудиторской проверки финансовой отчетности Банка за 2015 год, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности;
- ООО "Экономика-Аудит НН" г.Н.Новгород (г. Н.Новгород, Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 11205023826 от 31.08.2012г) для проведения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за отчетный 2015 год, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Размер вознаграждения аудиторским организациям был определен и одобрен Советом директоров Банка (Протокол № 5 от 28.04.15г.).

АО «КПМГ» - компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, член сети независимых фирм КПМГ, входящих в ассоциацию KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зарегистрированную по законодательству Швейцарии.

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой. Свидетельство от 25 мая 1992 года № 011.585.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам №39 по городу Москве за №1027700125628 13 августа 2002 года. Свидетельство серии 77 №005721432.

Член Некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России». Основной регистрационной номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций 10301000804.

АО «КПМГ» и ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» не являются связанными, зависимыми или дочерними организациями по отношению друг к другу. АО «КПМГ» не связано имущественными интересами с ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и его акционерами.

ООО «Экономика-Аудит НН» является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Российская Коллегия аудиторов» с 31.08.2012 г. (основной регистрационный номер в Реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемых организаций аудиторов 11205023826).

Аудиторское заключение выдано 28.03.2016 г. и содержит немодифицированное мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО "САРОВБИЗНЕСБАНК" за 2015 год.

ООО «Экономика-Аудит НН» и ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» не являются связанными, зависимыми или дочерними организациями по отношению друг к другу. ООО «Экономика-Аудит НН» не связано имущественными интересами с ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» и его акционерами.

## 19. Иная информация, предусмотренная Уставом

Уставом банка не предусмотрены дополнительные категории информации о банке, подлежащие раскрытию в годовом отчете банка.

Президент ПАО «САРОВБИЗНЕСБАНК» Алушкина И.А.

Главный бухгалтер Грачева Т.Н.